

## Délibération n° 2025-64

### Rapport social unique de l'université des Antilles

*Le Conseil d'Administration de l'université des Antilles, dans sa séance du 3 juillet 2025, sous la présidence de Monsieur le Professeur Michel GEOFFROY, Président de l'université des Antilles,*

Vu le livre VII du code de l'Education,  
Vu les statuts de l'université des Antilles,  
Vu l'extrait du procès-verbal n°2025-16 du comité social d'administration du 26 juin 2025,

#### **A délibéré :**

Après s'être assuré du quorum, suite à la présentation et aux débats qui s'en sont suivis, le Président de l'université demande aux membres du Conseil d'Administration de procéder au vote :

*il s'agit d'approuver le rapport social unique de l'université des Antilles.*

#### **Résultat du vote :**

Membres en exercice : 30	Pour : 27
Membres présents et représentés : 27	Contre : 0
Membres n'ayant pas pris part au vote : 0	Abstention : 0

**Le rapport social unique de l'université des Antilles est approuvé à l'unanimité des membres présents et représentés du Conseil d'Administration.**

Pour extrait certifié conforme,  
Fait à Pointe-à-Pitre, le 4 juillet 2025

Le Président de l'université des Antilles



Pr. Michel GEOFFROY

#### Modalités de recours contre la présente délibération :

En application de l'article R.421-1 du code de justice administrative, le tribunal administratif peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, et ce, dans les deux mois à partir du jour de sa publication et de sa transmission à la rectrice, en cas de délibération à caractère réglementaire. Le tribunal administratif peut être saisi par l'application informatique « Télerecours Citoyens » accessible par le site internet [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)



Université des Antilles

Siège - Administration générale

Campus de Fouillole-BP 250 - 97157 Pointe-à-Pitre cedex - Tél. +0590 (0) 590 483 030

[www.univ.antilles.fr](http://www.univ.antilles.fr)

# RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2025



**2025**

---

UNIVERSITE DES ANTILLES  
DRH

## Table des matières

<b>1.1</b>	<b><i>Plafonds d'emplois</i></b>	<b>9</b>
<b>1.2</b>	<b><i>Ensemble des effectifs physiques / ETP en fonction au 31/12/2024</i></b>	<b>9</b>
<b>1.3</b>	<b><i>Répartition des populations</i></b>	<b>10</b>
<b>1.4</b>	<b><i>Les effectifs BIATSS</i></b>	<b>13</b>
<b>1.5</b>	<b><i>Les effectifs ENSEIGNANTS</i></b>	<b>16</b>
<b>1.6</b>	<b><i>Les Contractuels étudiants</i></b>	<b>20</b>
<b>1.7</b>	<b><i>Les Vacataires</i></b>	<b>20</b>
<b>2.1</b>	<b><i>Nombre d'agents recrutés au titre de la mobilité en cours d'année 2024</i></b>	<b>21</b>
<b>2.2</b>	<b><i>Mouvements des BIATSS</i></b>	<b>21</b>
<b>2.3</b>	<b><i>Mouvement des ENSEIGNANTS</i></b>	<b>23</b>
<b>2.4</b>	<b><i>Nombre d'agents nommés sur un poste de cadre supérieur</i></b>	<b>24</b>
<b>2.5</b>	<b><i>Nombre de membres de jurys des concours et examens</i></b>	<b>24</b>
<b>3.1</b>	<b><i>Synthèse des postes publiés</i></b>	<b>25</b>
<b>3.2</b>	<b><i>Nombre de promouvables et de promus pour chaque corps</i></b>	<b>26</b>
<b>3.3</b>	<b><i>Les départs à la retraite</i></b>	<b>27</b>
<b>4.1</b>	<b><i>Le nombre d'agents formés par catégorie</i></b>	<b>28</b>
<b>4.2</b>	<b><i>Les formations collectives et individuelles</i></b>	<b>28</b>
<b>4.3</b>	<b><i>Nombre d'agents formés par corps</i></b>	<b>30</b>
<b>4.4</b>	<b><i>Les formations mises en place en 2024 et leurs coûts</i></b>	<b>30</b>
<b>4.5</b>	<b><i>Les dépenses de formation</i></b>	<b>32</b>
<b>4.6</b>	<b><i>Nombre de jours de formation</i></b>	<b>36</b>
<b>5.1</b>	<b><i>La masse salariale consommée</i></b>	<b>37</b>
<b>5.2</b>	<b><i>Total des dix rémunérations brutes les plus élevées</i></b>	<b>37</b>
<b>5.3</b>	<b><i>La GIPA</i></b>	<b>37</b>
<b>5.4</b>	<b><i>Les rémunérations nettes des titulaires - en moyenne</i></b>	<b>38</b>
<b>5.5</b>	<b><i>Les rémunérations annuelles brutes versées des titulaires.</i></b>	<b>39</b>
<b>5.6</b>	<b><i>Dépenses de masse salariale détaillées par âge et genre</i></b>	<b>41</b>
<b>5.7</b>	<b><i>Les indices majorés moyens détaillés par âge et genre</i></b>	<b>42</b>
<b>5.8</b>	<b><i>Analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes.</i></b>	<b>43</b>
<b>6.1</b>	<b><i>Les visites médicales</i></b>	<b>48</b>
<b>6.2</b>	<b><i>Les accidents de service et les accidents de trajet</i></b>	<b>49</b>
<b>6.3</b>	<b><i>La prévention</i></b>	<b>50</b>

---

<b>6.4</b>	<i>Les formations spécialisées</i> .....	55
<b>7.1</b>	<i>Charte temps de travail BIATSS</i> .....	59
<b>7.2</b>	<i>Nombre de jours de congés pris en 2024, par type de congé</i> .....	59
<b>7.3</b>	<i>Les Comptes épargne temps ( CET )</i> .....	59
<b>7.4</b>	<i>Les absences recensées dans l'année pour raison de santé (au moins un jour)</i> .....	61
<b>7.5</b>	<i>Les absences recensées dans l'année hors raison de santé et par motif</i> .....	62
<b>7.6</b>	<i>Les Jours de carence</i> .....	63
<b>7.7</b>	<i>Les congés spécifiques (7 jours)</i> .....	63
<b>7.8</b>	<i>Le télétravail</i> .....	63
<b>7.9</b>	<i>Les heures supplémentaires (récupération)</i> .....	63
<b>8.1</b>	<i>Evènements</i> .....	64
<b>8.2</b>	<i>Les bons cadeaux</i> .....	64
<b>8.3</b>	<i>Aide aux transports et restauration</i> .....	65
<b>8.4</b>	<i>Comité d'action sociale</i> .....	65
<b>8.5</b>	<i>Protection sociale complémentaire</i> .....	65
<b>9.1</b>	<i>Organismes consultatifs</i> .....	66
<b>9.2</b>	<i>Grève</i> .....	66
<b>10.1</b>	<i>Les sanctions</i> .....	67
<b>11.</b>	<i>Définitions et sigles</i> .....	68

## **PRESENTATION**

Le rapport social unique est un état récapitulatif des principales données sociales chiffrées de l'université des Antilles.

## **CADRE JURIDIQUE**

Le rapport social unique (auparavant dénommé bilan social) est un document que les entreprises de plus de 300 salariés doivent publier chaque année depuis la loi 77-769 du 12 juillet 1977.

Son élaboration n'a été rendue obligatoire que progressivement pour le secteur public : en 1988 pour les établissements publics hospitaliers et en 1994 pour les collectivités territoriales.

Pour les universités, la loi LRU (Loi n°2077-1199 du 10 août 2007 relative aux libertés et responsabilités des universités) a prévu la création d'un comité technique de proximité auquel doit être présenté chaque année un « bilan de la politique sociale de l'établissement » (art. L. 951-1-1 du code de l'éducation).

Le décret n° 2014-321 du 10 mars 2014 relatif à la publication par voie électronique des bilans sociaux des établissements publics à caractère scientifique, culturel et professionnel prévoit une publication du bilan social sur le site web de l'établissement, trois mois au plus tard après sa présentation au comité social d'administration. Le document demeure accessible sur le site internet de l'université pendant une période de cinq ans.

La note de service DGRH A1-1 n°0041 du 13/10/2016 présente, pour chaque grande thématique des bilans sociaux des établissements d'enseignement supérieur, une liste d'indicateurs à retenir.

Le décret 2020-1493 du 30/11/2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique, ainsi que l'arrêté du 7 mai 2021 fixant pour la fonction publique d'Etat la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales, complètent le dispositif juridique encadrant le rapport social unique.

L' arrêté du 13 mai 2025 fixant pour la fonction publique de l'Etat la liste, la structuration, la présentation des données contenues dans les bases de données sociales, sera prise en compte au titre du RSU 2026.

## **PRÉCISIONS MÉTHODOLOGIQUES**

Ce RSU est un état des lieux de la situation sociale et des conditions de travail des personnels en 2024. Il s'agit soit d'une photographie à un instant « T », soit d'une observation sur une période de référence.

### **Périmètre**

Le personnel de l'université des Antilles présenté dans ce document est réparti selon :

- 
- 1) La population : personnels enseignants et BIATSS.
  - 2) Le statut : agents fonctionnaires, contractuels et hébergés.

## Typologie des personnels

### A - Les personnels enseignants pour lesquels les deux principales missions sont l'enseignement et/ou la recherche

- **Enseignants-chercheurs** : Professeurs (PR) et Maîtres de conférences (MCF)
- **Enseignants/chercheurs contractuels** : Professeurs associés (PAST), Maîtres de conférences associés (MAST), Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER), Lecteurs, Maîtres de langues, Doctorants, Enseignants contractuels du 2nd degré, chercheurs contractuels.
- **Enseignants du second degré** : Professeurs agrégés (PRAG), Professeurs certifiés (PRCE), Professeurs des lycées professionnels (PLP), Professeurs d'éducation physique et sportive (PEPS)

### B - Les personnels administratifs BIATSS (Bibliothécaires, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, Sociaux et de Santé)

Cette seconde population est définie par ces fonctions dites "support" : fonctions administratives, techniques, d'appui à la recherche, ainsi que sociaux et de santé, documentaires et travaux d'art.

- **AENES** : Directeur Général des Services, Agent comptable, Administrateurs de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (ADMENESR), Attachés d'Administration de l'Etat (AAE), Secrétaires Administratifs de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (SAENES), Adjoints Administratifs de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (ADJENES)
- **ITRF** : Ingénieurs de recherche (IGR), Ingénieurs d'études (IGE), Assistants ingénieur (ASI), Techniciens (TECH), Adjoints techniques (AT)
- **Bibliothèque - Musée** : Conservateurs généraux, Conservateurs, Bibliothécaires, Chefs de travaux d'art, Bibliothécaires adjoints spécialisés, Techniciens d'art, Magasiniers
- **Administratifs contractuels** : CDD et CDI de catégorie A, B et C

## **PERIODE D'OBSERVATION**

- **Au 31 décembre 2024** pour les données relatives aux emplois et effectifs.
- **Année civile 2024** pour les données à caractère financier (masse salariale), la partie formation continue des personnels correspondant au dernier enregistrement complet dans la base informatique ministérielle LAGAF et pour les données relatives aux situations nécessitant une appréciation dans le temps (mouvements, retraites, absences et congés).
- **Année universitaire 2023-2024** pour les autres données.

## **SOURCE DES DONNEES**

La majorité des données chiffrées sont issues des Fichiers KX KA paye DRFIP, ainsi que de TIMMI Absence et du Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH) SIHAM.

Les extractions, l'analyse et le traitement des données ont été réalisés par le service d'Appui au pilotage RH de la Direction des Ressources Humaines.

Les autres acteurs, directions, pôles et services ayant participé à la mise à jour des informations du rapport social unique (RSU) sont les suivants :

1. La Direction des Ressources Humaines
2. Le Cabinet du Président
3. La Direction des Affaires financières et des Achats
4. La conseillère de prévention
5. La secrétaire chargée de la formation spécialisée

**Nous tenons à remercier l'ensemble des acteurs qui ont contribué à l'élaboration de ce rapport social unique :**



---

## LE MOT DU PRESIDENT

Le Rapport Social Unique 2025 (RSU) de l'Université des Antilles constitue un véritable outil d'informations et de pilotage à destination de tous les acteurs de la communauté universitaire. C'est un outil précieux pour réfléchir à nos enjeux en partant de données reflétant la situation actuelle.

Ce document de référence agrège les données chiffrées relatives à la vie des personnels et permet d'avoir une vue d'ensemble sur la situation des femmes et des hommes qui composent notre collectif de travail.

Conformément à nos engagements, cette troisième édition du RSU 2025 présente davantage d'indicateurs que celui de l'année dernière, il a été élaboré grâce au travail et à la contribution de plusieurs acteurs et directions que je remercie pour cette dynamique positive.

Cette édition du RSU permet de dresser des constats, à partir d'indicateurs et des statistiques sur l'emploi, le recrutement, le parcours professionnel, la formation, les rémunérations, la santé et la sécurité au travail, l'organisation du travail, l'action sociale, culturelle et sportive, le dialogue social et la discipline.

Il est enrichi d'indicateurs générés chaque fois que possible. Toutes les données recueillies seront valorisées pour alimenter les réflexions sur la gestion et l'anticipation de la politique de ressources humaines menée par l'université et pour notre action relative à l'amélioration des conditions de travail, à la gestion de carrière des personnels, à la valorisation de la diversité et à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

L'année 2024 a été très riche en accomplissements et en succès pour notre université, forte et reconnue grâce à l'engagement des agents qui participent activement au développement et au rayonnement de notre établissement au niveau international.

Ce RSU est une photographie détaillée de ce qui fait la richesse de notre établissement : ses ressources humaines.

A toutes et à tous, nous souhaitons une excellente consultation du RSU 2025.

Pr Michel GEOFFROY

## LES CHIFFRES CLEFS

**2 Pôles universitaires régionaux :  
Martinique et Guadeloupe**

**5 Campus**

**7 bibliothèques  
universitaires  
12 amphithéâtres**

**26 Structures de  
recherche**

**221 Spécialités  
de diplômes**

**557 Enseignants -  
chercheurs**

**427 BIATSS**

**289 Doctorants**

**14 000 étudiants**

# Rapport Social Unique 2025

## Chapitre 1 : EFFECTIFS ET EMPLOIS

### 1.1 Plafonds d'emplois

L'État notifie à l'établissement une masse salariale annuelle assortie d'un plafond d'emplois rémunéré (exprimés en ETPT). Le plafond de crédits de masse salariale et d'emplois est fixé et notifié, chaque année.

Dans le cadre des RCE, l'université dispose de deux plafonds d'emplois : Le plafond 1 qui correspond à la subvention pour charge de service public et le plafond 2 abondé par les « ressources propres ». Ils sont tous deux votés par le conseil d'administration au moment du vote du budget de l'université. L'université ne peut dépasser ce plafond.

La notification définitive de la DGESIP fixe le plafond des **emplois Etat 2024 à 983 ETPT**.

Le dernier plafond voté par le CA au BR 01-2024 du 30/06/2024 fixe le plafond total à **990 ETPT**. Il se compose des emplois sous plafond SCSP au nombre de 948 ETPT et des emplois financés sur ressources propres au nombre de 42 ETPT.

	<b>Emplois sous plafond SCSP (1) (plafond SCSP de 983 ETPT)</b>	<b>Emplois financés hors SCSP (2)</b>	<b>Global ( 1+2)</b>
<b>2024</b>	<b>948 ETPT</b>	<b>42 ETPT</b>	<b>990 ETPT</b>

### 1.2 Ensemble des effectifs physiques / ETP en fonction au 31/12/2024

	<b>Somme de ETP emplois</b>	<b>Somme de Effectif physique</b>
ENSEIGNANT	539	557
BIATSS	426	427
<b>Total général</b>	<b>965</b>	<b>984</b>

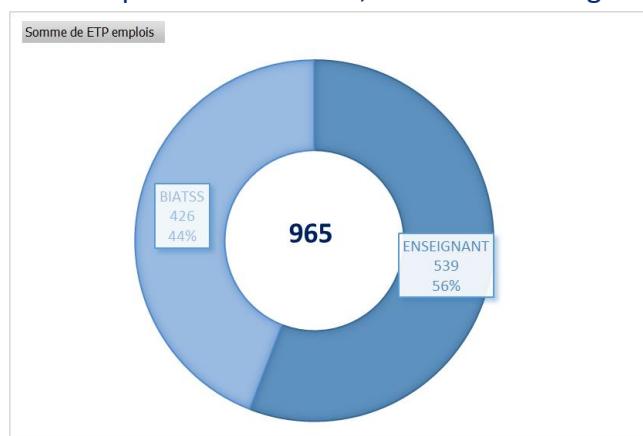
Les effectifs pris en compte sont les fonctionnaires et contractuels rémunérés par l'Université des Antilles. Sont exclus, les agents en détachement sortant, ceux placés en disponibilité, en congé parental ou longue durée, les contractuels étudiants ou les agents pour lesquels l'établissement n'est pas l'employeur principal (chargés d'enseignement vacataires).

Toutes les données collectées sont présentées en ETP.

## 1.3 Répartition des populations

### Répartition titulaires/contractuels

Au 31/12/2024, l'université des Antilles comptabilise au total 965 agents titulaires et contractuels dont 539 personnels enseignants et 426 personnels BIATSS, soit 56% d'enseignants pour 44 % de BIATSS.

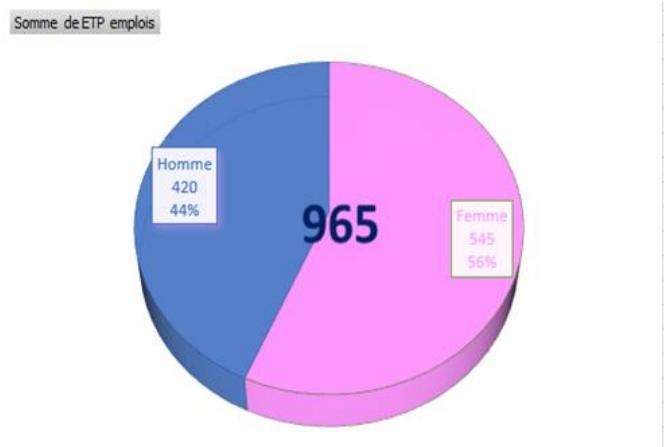


### Répartition femmes /hommes

Sur la population de 965 agents, 545 agents sont des femmes et 420 agents sont des hommes.

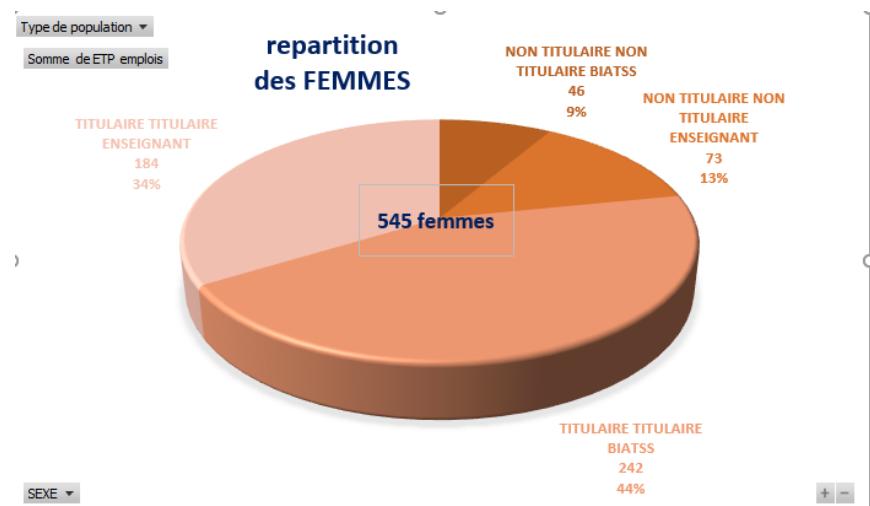
L'université des Antilles compte respectivement 56% de femmes et 44% d'hommes.

En 2023, les femmes représentaient 55% et les hommes 45% de la population.



## Focus sur les femmes

Les 545 femmes sont reparties principalement chez les BIATSS TITULAIRES avec 242 femmes et 184 femmes chez les ENSEIGNANTES TITULAIRES.

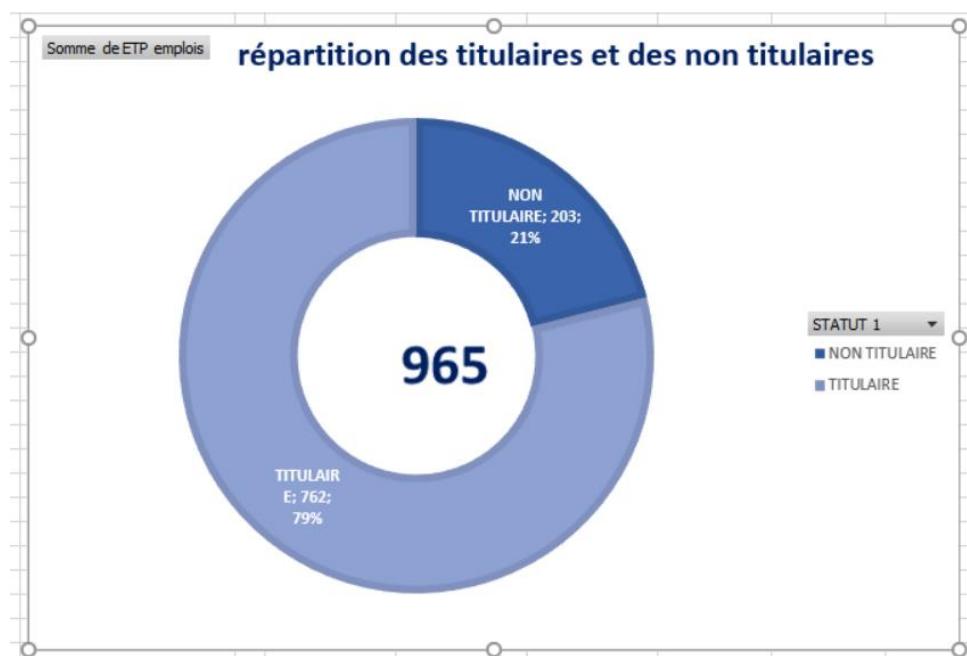
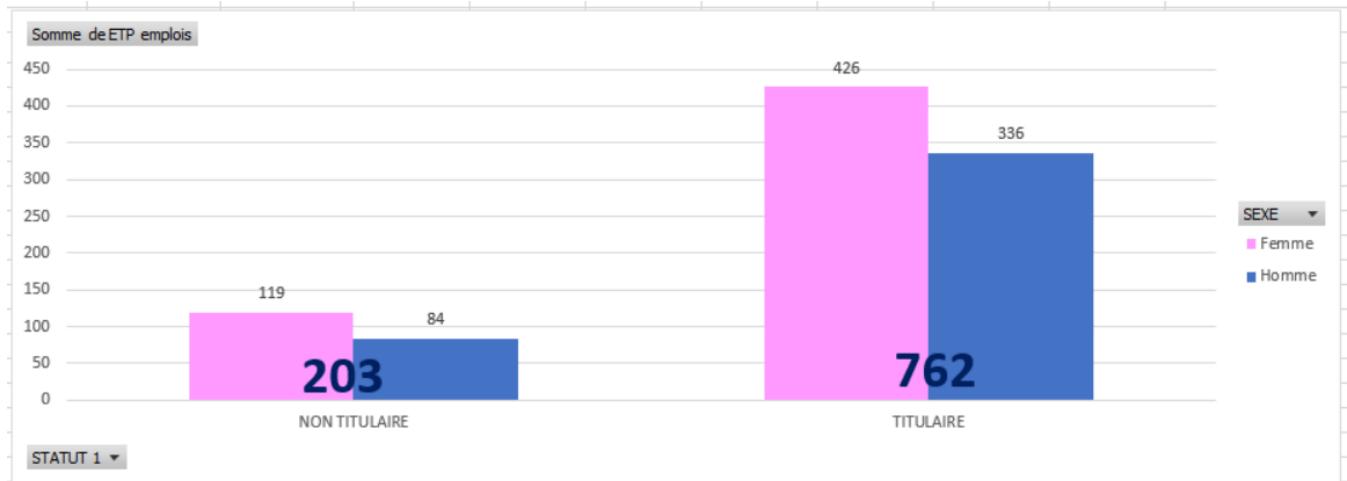


## Répartition titulaires / non titulaires

Le personnel titulaire totalise 762 agents BIATSS et ENSEIGNANTS avec 426 femmes et 336 hommes, cette population représente 79% des effectifs de l'université des Antilles.

Le personnel non titulaire totalise 203 agents BIATSS et ENSEIGNANTS avec 119 femmes et 84 hommes. Il représente 21% des effectifs de l'université des Antilles.

	Femme	Homme	Total général
NON TITULAIRE	119	84	203
TITULAIRE	426	336	762
<b>Total général</b>	<b>545</b>	<b>420</b>	<b>965</b>

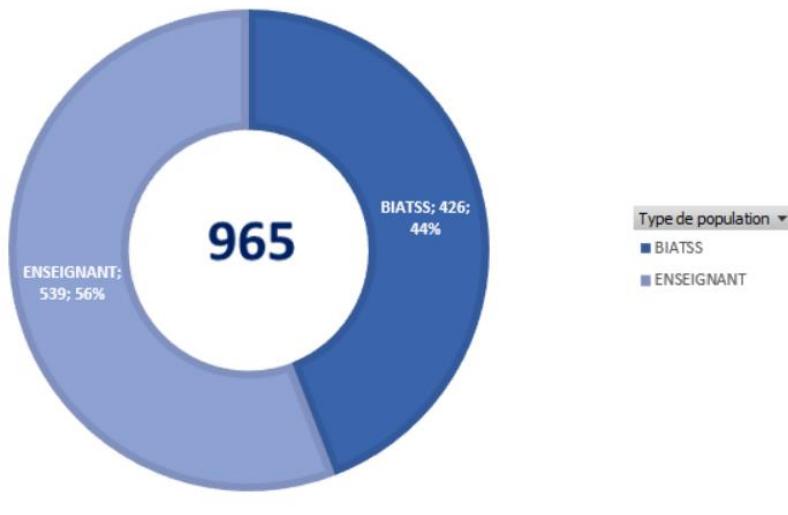


## Répartition BIATSS / enseignants

La répartition des effectifs entre les enseignants 56% et les BIATSS 44% reste régulière par rapport à l'exercice précédent.

Somme de ETP emplois

### répartition des BIATSS et des enseignants



Effectifs total en fonction au 31/12	2 023			2 024			% part des Femmes de l'UA	% population
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
<b>BIATSS</b>	<b>282</b>	<b>140</b>	<b>422</b>	<b>288</b>	<b>138</b>	<b>426</b>	<b>68%</b>	<b>44%</b>
Non Titulaire	46	26	72	46	24	70	66%	
Catégorie A	16	8	24	18	8	26	69%	
Catégorie B	13	9	22	15	6	21	71%	
Catégorie C	17	9	26	14	10	24	57%	
Titulaire	236	114	350	242	114	356	68%	
Catégorie A	59	40	99	59	42	101	58%	
Catégorie B	98	34	132	104	36	140	74%	
Catégorie C	79	40	119	79	36	115	69%	
<b>Enseignants</b>	<b>272</b>	<b>306</b>	<b>578</b>	<b>257</b>	<b>282</b>	<b>539</b>	<b>48%</b>	<b>56%</b>
Non Titulaire	92	81	173	73	60	133	55%	
Titulaire	180	225	405	184	222	406	45%	
<b>Total général</b>	<b>554</b>	<b>446</b>	<b>1 000</b>	<b>545</b>	<b>420</b>	<b>965</b>	<b>56%</b>	<b>100%</b>

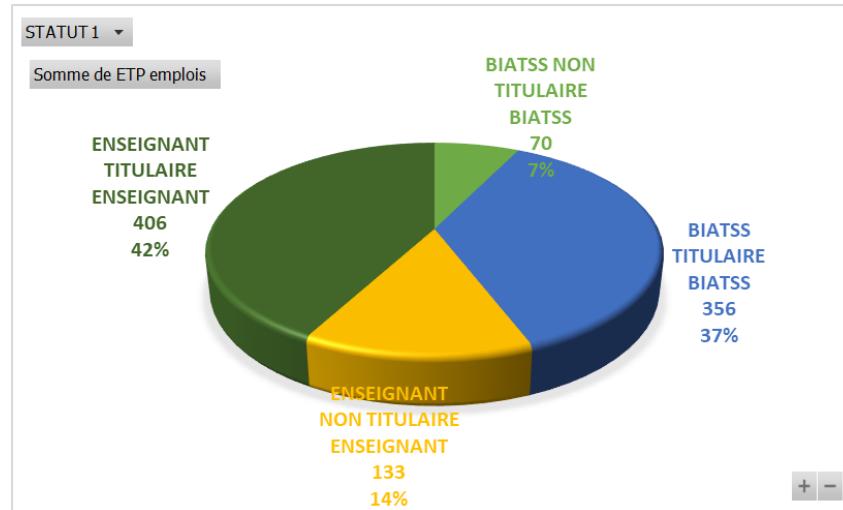
\* chiffre présenté en nombre entier arrondit à l'entier supérieur

## 1.4 Les effectifs BIATSS

- Le personnel BIATSS TITULAIRES

Avec ses **356 ETP**, le personnel BIATSS titulaires représente **37%** de la population de l'Université des Antilles.

	Femme	Homme	Total général
BIATSS	288	138	426
NON TITULAIRE BIATSS	46	24	70
TITULAIRE BIATSS	242	114	356
ENSEIGNANT	257	282	539
NON TITULAIRE ENSEIGNANT	73	60	133
TITULAIRE ENSEIGNANT	184	222	406
<b>Total général</b>	<b>545</b>	<b>420</b>	<b>965</b>



Le personnel BIATSS titulaires est représenté majoritairement par des femmes à 68% avec 242 ETP. Les hommes représentent 32% avec 114 ETP.



L'âge moyen des BIATSS titulaires est de 55 ans, en 2023 il était de 52 ans. Il est de 60 ans pour le personnel de santé et de 57 ans pour le personnel de bibliothèque.

Effectif des BIATSS titulaires	2023			2024			% part des Femmes de l'UA	% population	Age moyen
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total			
<b>Personnels de Santé</b>	<b>3</b>	-	<b>3</b>	<b>3</b>	-	<b>3</b>	<b>100%</b>	<b>1%</b>	<b>60</b>
Infirmier	2		2	2	-	2	<b>100%</b>		<b>60</b>
Psychologue	1		1	1	-	1	<b>100%</b>		-
<b>Personnels d'encadrement</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>67%</b>	<b>1%</b>	<b>54</b>
Administrateur Education Nationale		1	1	-	1	1	<b>0%</b>		<b>49</b>
Agent comptable	1		1	1	-	1	<b>100%</b>		<b>60</b>
Directeur Général des Services	1		1	1	-	1	<b>100%</b>		<b>54</b>
<b>Personnels des Bibliothèques</b>	<b>23</b>	<b>9</b>	<b>32</b>	<b>25</b>	<b>8</b>	<b>33</b>	<b>76%</b>	<b>9%</b>	<b>57</b>
Bibliothécaire	3		3	1	-	1	<b>100%</b>		<b>60</b>
Bibliothécaire assistant	12	2	14	14	1	15	<b>93%</b>		<b>57</b>
Conserveur des bibliothèques	3	4	7	4	4	8	<b>50%</b>		<b>51</b>
Magasinier des bibliothèques	5	3	8	6	3	9	<b>67%</b>		<b>58</b>
<b>Personnel ITRF</b>	<b>171</b>	<b>95</b>	<b>266</b>	<b>178</b>	<b>96</b>	<b>274</b>	<b>65%</b>	<b>77%</b>	<b>53</b>
Adjoint-Technique Recherche-Formation	54	34	88	56	31	87	<b>64%</b>		<b>54</b>
Assistant Ingénieur	11	10	21	10	13	23	<b>43%</b>		<b>48</b>
Ingénieur de Recherche	2	8	10	3	8	11	<b>27%</b>		<b>56</b>
Ingénieur d'Etudes	26	14	40	28	12	40	<b>70%</b>		<b>52</b>
Technicien Recherche et Formation	78	29	107	81	32	113	<b>72%</b>		<b>53</b>
<b>Personnels administratifs</b>	<b>37</b>	<b>9</b>	<b>46</b>	<b>34</b>	<b>9</b>	<b>43</b>	<b>79%</b>	<b>12%</b>	<b>54</b>
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	20	3	23	17	2	19	<b>89%</b>		<b>57</b>
Attaché Administration de l'Etat	9	3	12	9	4	13	<b>69%</b>		<b>51</b>
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	8	3	11	8	3	11	<b>73%</b>		<b>54</b>
<b>Total général</b>	<b>236</b>	<b>114</b>	<b>350</b>	<b>242</b>	<b>114</b>	<b>356</b>	<b>68%</b>	<b>100%</b>	<b>55</b>

#### ■ Le personnel BIATSS NON TITULAIRES

La population des BIATSS non titulaires représente 7% de l'ensemble du personnel avec ces 70 agents, cette population est majoritairement composée de femme à 66% (46 femmes), pour 34% hommes (24 hommes).

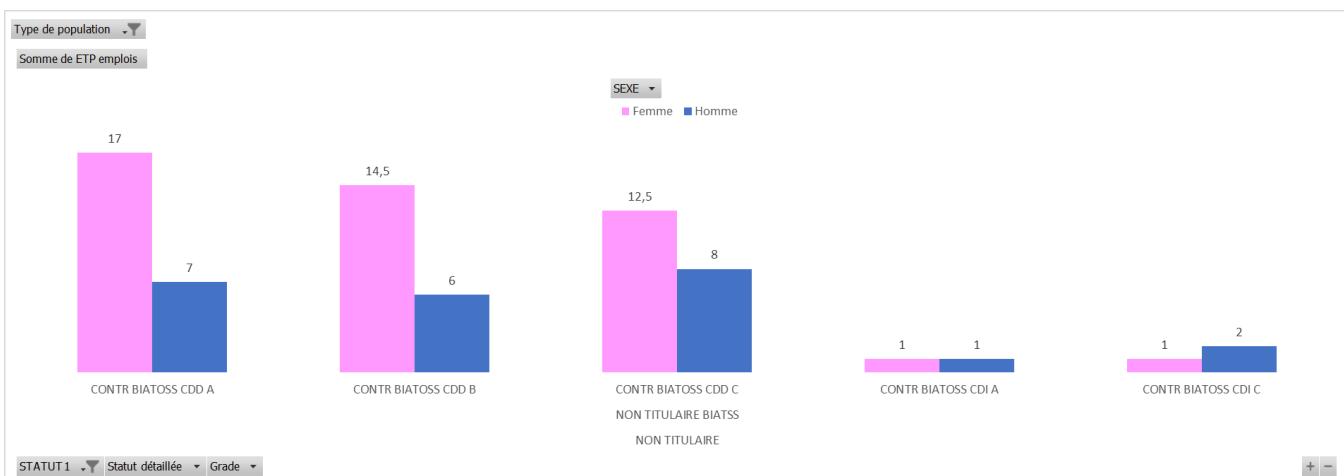
La moyenne d'âge de cette population est de 35 ans.

	Femme	Homme	Total général
BIATSS	288	138	426
NON TITULAIRE BIATSS	46	24	70
TITULAIRE BIATSS	242	114	356
ENSEIGNANT	257	282	539
NON TITULAIRE ENSEIGNANT	73	60	133
TITULAIRE ENSEIGNANT	184	222	406
<b>Total général</b>	<b>545</b>	<b>420</b>	<b>965</b>

Effectif BIATSS Non titulaires - Effectif au 31/12	2023			2024			% part des Femmes de l'UA	% population	Age moyen
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total			
<b>Personnels administratifs, techniques et services</b>	<b>46</b>	<b>26</b>	<b>72</b>	<b>46</b>	<b>24</b>	<b>70</b>			
CDD - Catégorie A	15	7	22	17	7	24	71%	34%	36
CDD - Catégorie B	12	9	21	15	6	21	71%	29%	45
CDD - Catégorie C	12	7	19	13	8	21	61%	29%	37
CDI - Catégorie A	1	1	2	1	1	2	50%	3%	39
CDI - Catégorie B	1	1	-	-	-	-	0%	0%	0
CDI - Catégorie C	5	2	7	1	2	3	33%	4%	51
<b>Total général</b>	<b>46</b>	<b>26</b>	<b>72</b>	<b>46</b>	<b>24</b>	<b>70</b>	<b>66%</b>	<b>100%</b>	<b>35</b>

\* chiffre présenté en nombre entier arrondit à l'entier supérieur

Répartition femme/ homme et par catégorie chez les BIATSS non titulaires.

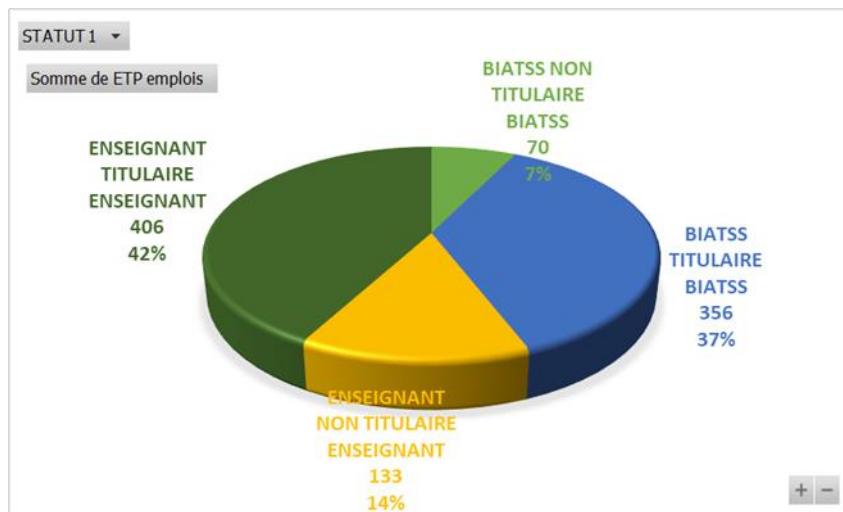


## 1.5 Les effectifs ENSEIGNANTS

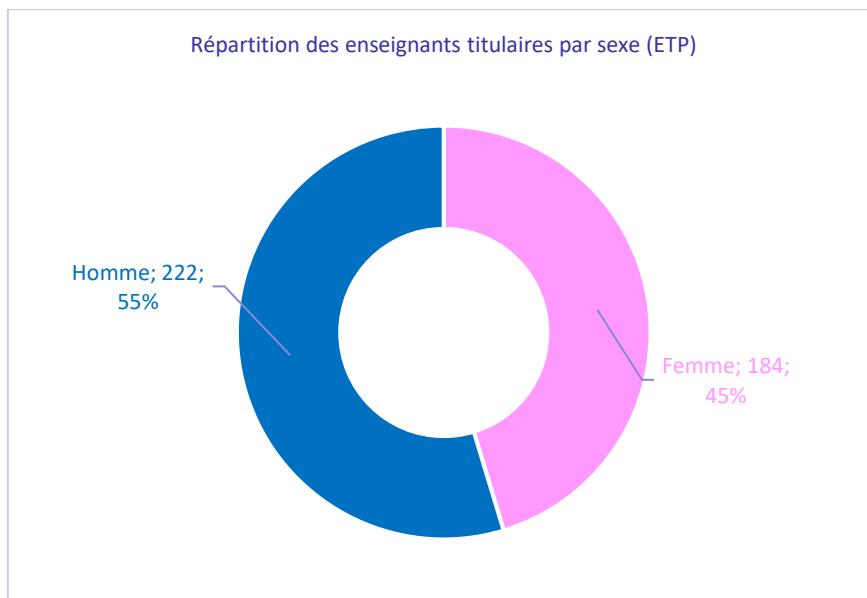
### ▪ Le personnel ENSEIGNANTS TITULAIRES

Avec ses 406 ETP, le personnel enseignants titulaires représente 42% de la population de l'Université des Antilles.

	Femme	Homme	Total général
<b>BIATSS</b>	<b>288</b>	<b>138</b>	<b>426</b>
NON TITULAIRE BIATSS	46	24	70
TITULAIRE BIATSS	242	114	356
<b>ENSEIGNANT</b>	<b>257</b>	<b>282</b>	<b>539</b>
NON TITULAIRE ENSEIGNANT	73	60	133
TITULAIRE ENSEIGNANT	184	222	406
<b>Total général</b>	<b>545</b>	<b>420</b>	<b>965</b>



La population des 406 enseignants titulaires est représentée majoritairement par des hommes à 55%.



La population des enseignants titulaires est composée à 80 % par la population des enseignants chercheurs universitaires. 45% du personnel des titulaires enseignants sont des femmes. On note une nette proportion de femmes enseignantes du second degré sauf pour l'EPS où les hommes sont majoritaires.

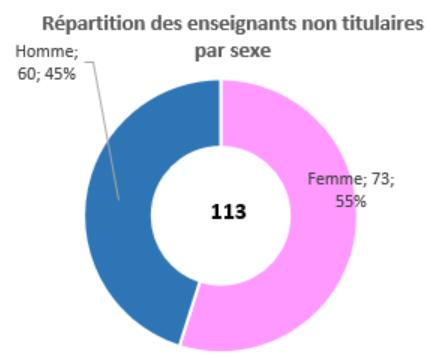
L'âge moyen des enseignants titulaires en 2024 est de 53 ans, en 2023 il était de 51 ans et en 2022 de 50 ans ce qui traduit un vieillissement progressif de cette population.

Effectif des Enseignants titulaires	2023			2024			% part des Femmes de l'UA	% population	Age moyen
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total			
<b>Enseignants du primaire</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>	<b>1%</b>	<b>51</b>
Professeur des écoles	4	-	4	4	-	4	100%		51
<b>Enseignants du secondaire ou assimilé</b>	<b>46</b>	<b>32</b>	<b>78</b>	<b>48</b>	<b>29</b>	<b>77</b>	<b>62%</b>	<b>19%</b>	<b>52</b>
Conseiller principale d'éducation	1	-	1	1	-	1	100%		62
Professeur Agrégé	16	9	25	19	7	26	73%		55
Professeur certifié	24	15	39	24	15	39	62%		51
Professeur d'EPS	3	8	11	3	7	10	30%		49
Professeur des lycées	2	-	2	1	-	1	100%		45
<b>Enseignement chercheur universitaires des grands établissements</b>	<b>130</b>	<b>193</b>	<b>323</b>	<b>132</b>	<b>193</b>	<b>325</b>	<b>41%</b>	<b>80%</b>	<b>57</b>
Maître de conférence	94	117	211	92	112	204	45%		47
Maître de conférence - Praticien Hospitalier	7	2	9	8	3	11	73%		57
Professeur des universités	17	46	63	20	50	70	29%		56
Professeur des universités - Medecine générale	1	-	1	1	-	1	100%		66
Professeur des universités - Praticien Hospitalier	11	28	39	11	28	39	28%		57
Professeur des universités - Invité	-	-	0			0			0
<b>Total général</b>	<b>180</b>	<b>225</b>	<b>405</b>	<b>184</b>	<b>222</b>	<b>406</b>	<b>45%</b>	<b>100%</b>	<b>53</b>

#### ■ Le personnel ENSEIGNANT NON TITULAIRES

La population des enseignants non titulaires représente 14 % avec ces 133 agents, cette population est majoritairement composée de 73 femmes (55%) pour 60 hommes (44%).

	Femme	Homme	Total général
<b>BIATSS</b>	<b>288</b>	<b>138</b>	<b>426</b>
NON TITULAIRE BIATSS	46	24	70
TITULAIRE BIATSS	242	114	356
<b>ENSEIGNANT</b>	<b>257</b>	<b>282</b>	<b>539</b>
NON TITULAIRE ENSEIGNANT	73	60	133
TITULAIRE ENSEIGNANT	184	222	406
<b>Total général</b>	<b>545</b>	<b>420</b>	<b>965</b>

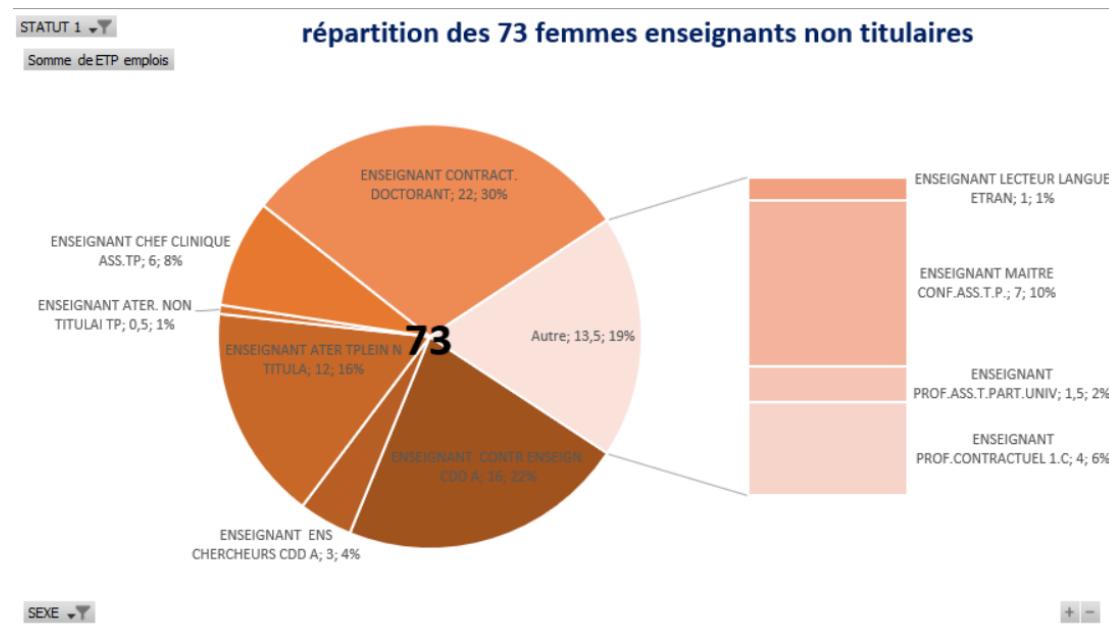


La moyenne d'âge de la population des enseignants non titulaires est de 41 ans.

Effectif Enseignants Non titulaires	2023			2024			% part des Femmes de l'UA	% population	Age moyen
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total			
<b>Contractuel Enseignant</b>	<b>51</b>	<b>46</b>	<b>97</b>	<b>42</b>	<b>36</b>	<b>78</b>	<b>54%</b>	<b>59%</b>	<b>45</b>
Professeur Contractuel	18	17	35	20	12	32	63%	24%	43
Doctorant Contractuel	19	18	37	22	24	46	48%	35%	40
Post-Doctorant Contractuel	11	9	20	0	0	0	0%	0%	
Maître de conférence Contractuel	3	2	5	0	0	0	0%	0%	52
<b>Enseignement chercheur</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>49</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>46</b>	<b>54%</b>	<b>35%</b>	<b>45</b>
Enseignant chercheurs CDD A			0	3	2	5	67%	3%	43
Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche	2	1	3	13	11	24	53%	18%	37
Lecteur	19	13	32	1	0	1	0%	1%	35
Maître de conférence Associé	4	8	12	7	6	13	54%	10%	52
Professeur des universités Associé	1	1	2	2	3	4	38%	3%	59
<b>Enseignement hospitalo-universitaire</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>27</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>67%</b>	<b>7%</b>	<b>33</b>
Assistant des Hôpitaux			0			0	0%	0%	
Chef de clinique Associé	15	12	27	6	3	9	67%	7%	33
<b>Total général</b>	<b>92</b>	<b>81</b>	<b>173</b>	<b>73</b>	<b>60</b>	<b>133</b>	<b>55%</b>	<b>100%</b>	<b>41</b>

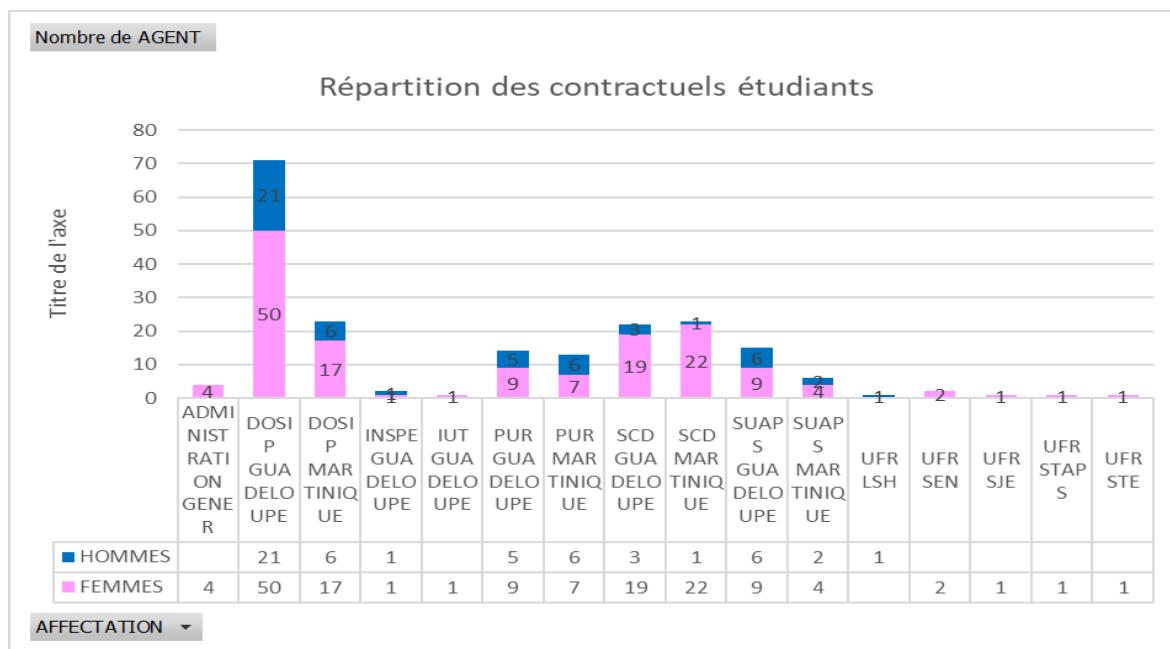
\*chiffre présenté en nombre entier arrondit à l'entier supérieur

Sur les 73 femmes, 42 sont des enseignants, 25 des enseignantes chercheuses et 6 chefs de clinique associés.



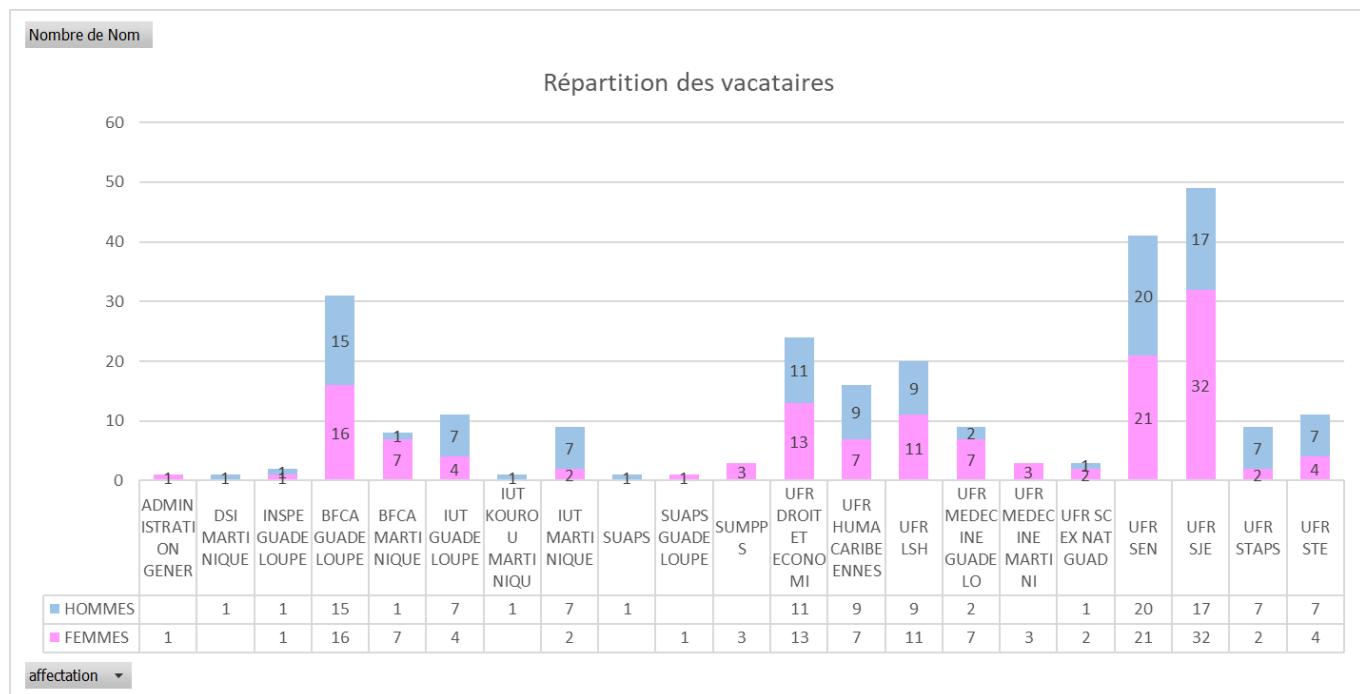
## 1.6 Les Contractuels étudiants.

Sur toute l'année 2024, on totalise 200 contrats étudiants, 148 femmes et 52 hommes affectés principalement dans les composantes de la DOSIP et du SCD.



## 1.7 Les Vacataires

Sur l'année 2024, 254 contrats de vacataires ont été réalisés pour 137 femmes et 117 hommes. La majorité est affectée à UFR SJE (49) et l'UFR SEN (41).



# Rapport Social Unique 2025

## Chapitre 2 : LES RECRUTEMENTS

### 2.1 Nombre d'agents recrutés au titre de la mobilité en cours d'année 2024

Pour les BIATSS en 2024, 48 agents ont été recrutés dont 34 agents femmes et 14 hommes.

Nombre d'agent recruté en cours d'année	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Non Titulaire</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>33</b>	<b>14</b>	<b>47</b>
CDD - Catégorie A	3		3	10	4	14
CDD - Catégorie B	2		2	12	4	16
CDD - Catégorie C	1		1	11	6	17
<b>Titulaire</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	1		1	0	0	0
Attaché Administration de l'Etat			0	0	0	0
Directeur Général des Services	1		1	0	0	0
Ingénieur de Recherche	1		1	1	0	1
Ingénieur d'Etudes			0	0	0	0
<b>Total général</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>34</b>	<b>14</b>	<b>48</b>

Chez les enseignants, 52 agents ont été recrutés, 30 femmes et 22 hommes.

RECRUTEMENT CDD	0	0	0	30	22	52
Recrutement			0	12	9	21
Renouvellement			0	18	13	31
<b>Total général</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>22</b>	<b>52</b>

### 2.2 Mouvements des BIATSS

On totalise 53 mouvements de BIATSS en 2024. 26 promotions, 18 lauréats de concours, 5 mutations entrantes et 4 mutations sortantes.

Les techniciens de recherche et formation et les adjoints techniques de recherche et formation sont les corps les plus représentés aux mouvements.

Mouvements BIATSS	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>LAUREATS DE CONCOURS</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>18</b>
Concours	9	4	13	13	5	18
<b>MUTATIONS SORTANTES - DETACHEMENTS SORTANTS - CONGE FORMATION - DISPONIBILITES - AUTRES</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Concours			0			0
Détachement	1	2	3	1	0	1
Mutation	5	1	6	2	1	3
<b>PROMOTION : LISTE D'APTITUDE - TABLEAU D'AVANCEMENT - EXAMEN Prof. - NOMINATION</b>	<b>30</b>	<b>7</b>	<b>37</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>26</b>
Examen professionnel	8	2	10	6	1	7
Intégration			0			0
Liste d'Aptitude	8	1	9	3	7	10
Tableau d'Avancement	14	4	18	8	1	9
<b>MUTATIONS ENTRANTES - DETACHEMENTS ENTRANTS - INTEGRATION - REINTEGRATION - AUTRES</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
Détachement	2	1	3	2	0	2
Fin de détachement/Réintroduction			0			0
Mutation	1	1	2	2	1	3
<b>Total général</b>	<b>48</b>	<b>16</b>	<b>64</b>	<b>37</b>	<b>16</b>	<b>53</b>

Mouvements BIATSS par corps	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>LAUREATS DE CONCOURS</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>18</b>
Adjoint-Technique Recherche-Formation	2		2	3	2	5
Assistant Ingénieur			0	2	0	2
Conseiller principale d'éducation			0			0
Ingénieur de Recherche			0	0	0	0
Ingénieur d'Etudes			0	2	1	3
Technicien Recherche et Formation	7	4	11	6	2	8
<b>MOUVEMENTS SORTANTS</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	1		1	1		1
Adjoint-Technique Recherche-Formation			0	0	0	0
Attaché Administration de l'Etat	3	2	5	0	0	0
Bibliothécaire			1	1		1
Bibliothécaire assistant	1		1	0		0
Conserveur des bibliothèques			0	0		0
Ingénieur d'Etudes			0	1	1	2
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur			0			0
Technicien Recherche et Formation	1		1			0
<b>PROMOTIONS</b>	<b>30</b>	<b>7</b>	<b>37</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>26</b>
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	4	1	5	0	1	1
Adjoint-Technique Recherche-Formation	5	3	8	6	1	7
Assistant Ingénieur			0	0	2	2
Attaché Administration de l'Etat			0			0
Bibliothécaire assistant	1		1			0
Bibliothécaire			0			0
Conserveur des bibliothèques			0	1	0	1
Ingénieur de Recherche			0	1		1
Ingénieur d'Etudes	1	1	2	1		1
Magasinier des bibliothèques	1		1	1		1
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	1		1	1		1
Technicien Recherche et Formation	17	2	19	6	5	11
<b>MOUVEMENTS ENTRANTS</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur			0			0
Attaché Administration de l'Etat	1		1			0
Conserveur des bibliothèques		1	1			0
Ingénieur de Recherche			0	1		1
Ingénieur d'Etudes			0	1	1	2
Bibliothécaire assistant			0	1	0	1
Magasinier des bibliothèques	1		1	1		1
Technicien Recherche et Formation	1	1	2			0
<b>Total général</b>	<b>48</b>	<b>16</b>	<b>64</b>	<b>37</b>	<b>16</b>	<b>53</b>

## 2.3 Mouvement des ENSEIGNANTS

Pour les enseignants, on totalise 85 agents aux mouvements : 61 entrants et 24 sortants.

Mouvements Enseignants	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>LAUREATS DE CONCOURS et RECRUTEMENT</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>33</b>	<b>25</b>	<b>58</b>
Concours	11	8	19	14	8	22
Recrutement ATER			0	19	17	36
<b>MUTATIONS ENTRANTES - DETACHEMENTS ENTRANTS - REINTEGRATION - AUTRES</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Détachement			0			0
Concours			0			0
Mutation		2	2	1	2	3
<b>MUTATIONS SORTANTES - DETACHEMENTS SORTANTS - CONGE FORMATION - DISPONIBILITES - AUTRES</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>24</b>
Autres			0	3		3
Concours			0	1	1	2
Démission			0	0	0	0
Détachement			0	2	6	8
Disponibilité			0	2	7	9
Mutation	2	2	4	1	1	2
<b>Total général</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>43</b>	<b>42</b>	<b>85</b>

Mouvements Enseignants par corps Étiquettes de lignes	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	TOTAL
<b>LAUREATS DE CONCOURS et RECRUTEMENT</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>33</b>	<b>25</b>	<b>58</b>
Maître de conférence	3	3	6	4	4	8
Professeur Agrégé	3	1	4	2	0	2
Professeur certifié	1	2	3	1		1
Professeur d'EPS		1	1	2		2
	1		1			0
Professeur des universités		1	1	4	3	7
Maître de conférences des universités- Praticien	3		3	1	1	2
Recrutement ATER			0	19	17	36
<b>MOUVEMENTS SORTANTS</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>24</b>
Maître de conférence	1		1	4	9	13
Professeur Agrégé		1	1	3	1	4
Professeur certifié			0			0
Professeur d'EPS		1	1			0
Professeur des universités	1		1	2	5	7
<b>MOUVEMENTS ENTRANTS</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Maître de conférence		2	2			0
Professeur des universités			0	1		1
Professeur des universités - Praticien Hospitalier			0		2	2
<b>Total général</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>43</b>	<b>42</b>	<b>85</b>

## 2.4 Nombre d'agents nommés sur un poste de cadre supérieur

En 2024, 1 nomination d'un directeur général des services adjoint.

Nombre d'agent nommé au poste de cadre supérieur	2023	2024
Directrice de la recherche et de la valorisation	1	
Directeur Général des Services		
Directeur Général des Services Adjoint		1
Directrice des ressources humaines		
<b>Total général</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

## 2.5 Nombre de membres de jurys des concours et examens

En 2024, il y a 59 membres du jury pour les BIATSS, la parité femme /homme est respectée avec 30 femmes et 29 hommes.

Composition Jury - BIATSS	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Membres	24	23	<b>47</b>	24	25	<b>49</b>
Présidence	6	5	<b>11</b>	6	4	<b>10</b>
<b>Total général</b>	<b>30</b>	<b>28</b>	<b>58</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>59</b>

Composition Jury - Enseignants	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Membres	82	85	<b>167</b>	74	92	<b>166</b>
Présidence	6	15	<b>21</b>	2	7	<b>9</b>
Vice-Présidence	6	15	<b>21</b>	7	7	<b>14</b>
<b>Total général</b>	<b>94</b>	<b>115</b>	<b>209</b>	<b>83</b>	<b>106</b>	<b>189</b>

# Rapport Social Unique 2025

## Chapitre 3 : LES PARCOURS PROFESSIONNELS

### 3.1 Synthèse des postes publiés

Sur les 38 publiés, 26 ont été pourvus.

Synthèse des postes publiés - BIATSS	2023	2024
Nombre de postes publiés	42	38
Nombre de candidatures reçues	117	
Nombre de postes pourvus	32	26
Nombre de postes vacants ou en cours	10	
Nombre de poste n'ayant fait l'objet d'aucune candidature	8	0

Tous les postes publiés ont fait l'objet d'au moins une candidature.

Nombre de poste n'ayant fait l'objet d'aucune candidature au cours de l'exercice écoulé	2023	2024
Assistant ingénieur en informatique	1	0
Assistant social en charge de l'action sociale et du handicap	1	0
Chargé des marchés		0
Chargé du pilotage budgétaire		0
Contrôleur de gestion		0
Contrôleur interne sécurisation processus RH	1	0
Coordonnateur de projet	1	0
Directeur SUMPSS	1	0
Gestionnaire administratif/ve polyvalent/e		0
Gestionnaire comptable et financier	1	0
Gestionnaire CVEC et projets vie étudiante	1	0
Gestionnaire de scolarité		0
Gestionnaire service d'enseignement		0
Gestionnaire de paye		0
Manager énergie		0
Responsable administratif et financier adjoint	1	0
<b>Total général</b>	<b>8</b>	<b>0</b>

Concernant les postes destinés aux contractuels, 9 postes ont été non pourvus en 2024 contre 10 en 2023.

Nombre de poste non pourvu au cours de l'année	2023	2024
Assistant ingénieur en informatique	1	
Assistant social en charge de l'action sociale et du handicap	1	
Chargé des marchés	1	
Chargé du pilotage budgétaire		1
Contrôleur de gestion		
Contrôleur interne sécurisation processus RH	1	
Coordonnateur de projet		1
Directeur SUMPSS	1	1
Gestionnaire administratif/ve polyvalent/e	1	1
Gestionnaire comptable et financier		1
Gestionnaire CVEC et projets vie étudiante	1	
Gestionnaire de scolarité	1	1
Gestionnaire service d'enseignement	1	1
Gestionnaire de paye		1
Manager énergie	1	1
Responsable administratif et financier adjoint		
<b>Total général</b>	<b>10</b>	<b>9</b>

### 3.2 Nombre de promouvables et de promus pour chaque corps

Avec 352 promouvables et 41 promus, on constate un taux de promotion de 12%. En 2023 ce taux était de 8%.

	2023			2024		
	Promouvables	Promus	Taux de promus	Promouvables	Promus	Taux de promus
Professeurs des université	53	5	9%	51	9	18%
Maîtres de conférences	93	8	9%	98	7	7%
Personnel BIATSS	175	14	8%	203	25	12%
<i>dont cat A</i>	39	2	5%	113	4	4%
<i>dont cat B</i>	50	12	24%	16	6	38%
<i>dont cat C</i>	86		0%	74	14	19%
<b>TOTAL</b>	<b>321</b>	<b>27</b>	<b>8%</b>	<b>352</b>	<b>41</b>	<b>12%</b>

### 3.3 Les départs à la retraite

Il y eu 16 départs à la retraite en 2024 contre 17 en 2023, le nombre de départs chaque année est stable et équilibré entre les BIATSS ( 7 ) et les enseignants ( 9 ).

Départ à la retraite par corps	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>BIATSS</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	3		<b>3</b>		1	<b>1</b>
Adjoint-Technique Recherche-Formation		1	<b>1</b>	2	1	<b>3</b>
Assistant Ingénieur			<b>0</b>			<b>0</b>
Attaché Administration de l'Etat			<b>0</b>			<b>0</b>
Magasinier des bibliothèques	1		<b>1</b>		1	<b>1</b>
Ingénieur de Recherche			<b>0</b>			<b>0</b>
Ingénieur d'Etudes			<b>0</b>			<b>0</b>
Technicien Recherche et Formation		1	<b>1</b>	2		<b>2</b>
<b>Enseignants</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
Maître de conférence	2	1	<b>3</b>	2		<b>2</b>
Professeur Agrégé			<b>0</b>		2	<b>2</b>
Professeur certifié		1	<b>1</b>			<b>0</b>
Professeur d'EPS		1	<b>1</b>			<b>0</b>
Professeur des écoles			<b>0</b>			<b>0</b>
Professeur des universités		6	<b>6</b>	3	2	<b>5</b>
<b>Total général</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>16</b>

# Rapport Social Unique 2025

## Chapitre 4 : LA FORMATION

En 2024, le budget de formation s'élève à 120 000€.

### 4.1 Le nombre d'agents formés par catégorie

Le nombre d'agents formés en 2024 est de 384, il a été multiplié par 2 au cours de l'exercice 2024. Près de 71,35% des agents formés sont des femmes et 28,65% sont des hommes.

Nombre d'agent formé	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Non Titulaire</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>41</b>	<b>52</b>	<b>17</b>	<b>69</b>
Catégorie A	8	6	14	39	10	49
Catégorie B	7	5	12	8	6	14
Catégorie C	9	6	15	5	1	6
<b>Titulaire</b>	<b>100</b>	<b>35</b>	<b>135</b>	<b>222</b>	<b>93</b>	<b>315</b>
Catégorie A	28	16	44	65	40	105
Catégorie B	40	6	46	93	22	115
Catégorie C	32	13	45	64	31	95
<b>Total général</b>	<b>124</b>	<b>52</b>	<b>176</b>	<b>274</b>	<b>110</b>	<b>384</b>
%	70,45%	29,55%	100,00%	71,35%	28,65%	100,00%

### 4.2 Les formations collectives et individuelles

Sur les 384 agents formés, 337 ont suivi des formations collectives et 47 des formations individuelles.

	FEMME	HOMME	Total général
<b>INDIVIDUELLE</b>	<b>44</b>	<b>3</b>	<b>47</b>
Actualités 2024 et Perfectionnement paie dans la fonction publique.	1		1
Audit Interne : Concepts et enjeux p1	1		1
Certification DPO	1		1
Culture juridique de la scolarité	3		3
Développer sa marque employeur	1		1
Devenir DPO	1		1
Formation juridique des cadres de l'ESRI	1		1
Gestion budgétaire et financière d'une composante d'enseignement	1		1
Gestion des agents contractuels enseignants	1		1
Gestion des personnels Hospitalo-universitaire	1		1
Gestion des flux de dépenses module débutant	1		1
Gestion Financière d'un contrat de recherche européen	1		1
GFC Comptabilité	1		1
GFC-Comptabilité niveau avancé		1	1
Initiation Indesign	1		1
Journée Professionnelle	1		1
La rupture conventionnelle dans la fonction publique	1		1
Les Fondamentaux de la Gestion RH-Module1	16		16
Les fondamentaux et règles pratiques du protocole	2		2
Les stages étudiants- fondamentaux usage et procédure	1		1
Licence droit-parcours administratif public	1		1
Montage trucage vidéo		1	1
REFORME DES CONGES	3		3
Sécurisation juridique du recrutement des Enseignants chercheurs	1		1
Sécurité, sureté des sites et des flux		1	1
Séminaire-actualité de la commande publique	1		1
Stratégie immobilière de l'ENSR	1		1
<b>COLLECTIVE</b>	<b>230</b>	<b>107</b>	<b>337</b>
BUREAUTIQUE-Initiation word	3	1	4
BUREAUTIQUE-Perfectionnement Excel	9	2	11
BUREAUTIQUE-Perfectionnement word	7	1	8
CSAS POLAIRE 971	7	8	15
CSAS POLAIRE 972	9	9	18
Management	11	4	15
Manager le Télétravail	14	6	20
REDACTION DU RAPPORT D'ACTIVITE	20	4	24
Rédaction du Rapport d'activité	1		1
SECURITE-EVACUATION	22	26	48
Télétravail/Télétravailleurs	116	39	155
BUREAUTIQUE Initiation Excel	5	4	9
JEFYCO	2	2	4
APOGEE	4	1	5
<b>Total général</b>	<b>274</b>	<b>110</b>	<b>384</b>

## 4.3 Nombre d'agents formés par corps

Sur ces 384 agents formés, 315 sont des titulaires et 69 des non titulaires.

On note une majorité d'agents formés de catégorie A chez les non titulaires.

Chez les titulaires, ce sont les techniciens de recherche et de formation et les adjoints techniciens de recherche et de formation qui sont le plus formés.

Nombre d'agent formé par corps	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Non Titulaire</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>39</b>	<b>52</b>	<b>17</b>	<b>69</b>
Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche			0			0
CDD - Catégorie A	6	3	9	38	10	48
CDD - Catégorie B	6	5	11	8	6	14
CDD - Catégorie C	9	5	14	5	1	6
CDI - Catégorie B	1		1			0
CDI - Catégorie C		1	1			0
Indemnitaire			0			0
Maître de conférence Associé	1	1	2			0
Professeur des universités Associé		1	1			0
Professeur Contractuel			0	1		1
<b>Titulaire</b>	<b>100</b>	<b>35</b>	<b>135</b>	<b>222</b>	<b>93</b>	<b>315</b>
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	10	1	11	14	2	16
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	21	11	32	49	27	76
Assistant Ingénieur	4	2	6	17	11	28
Attaché Principal de l'administration de l'Etat			0	3		3
Attaché Administration de l'Etat	1		1	7	1	8
Bibliothécaire			0	4		4
Bibliothécaire assistant	5		5	5	1	6
Conserveur des bibliothèques		1	1	1	3	4
Infirmier	1		1	1		1
Ingénieur de Recherche	1	1	2	1		1
Ingénieur d'Etudes	13	4	17	31	21	52
Magasinier des bibliothèques	1	1	2	1	2	3
Maître de conférence	5	3	8	3	2	5
Professeur Agrégé	2	3	5	1		1
Professeur certifié		1	1		2	2
Professeur des universités	1	1	2			0
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	3		3	6	1	7
Technicien Recherche et Formation	32	6	38	78	20	98
<b>Total général</b>	<b>123</b>	<b>51</b>	<b>174</b>	<b>274</b>	<b>110</b>	<b>384</b>

## 4.4 Les formations mises en place en 2024 et leurs coûts

Le total des dépenses de formation (coût pédagogique) pour 2024 est de 71 017€, dont 42 642€ au titre des formations individuelles et 28 376€ pour les formations collectives.

	FEMME	HOMME	Total général
<b>INDIVIDUELLE</b>	<b>40 092 €</b>	<b>2 549 €</b>	<b>42 642 €</b>
Actualités 2024 et Perfectionnement paie dans la fonction publique.	1 974 €		1 974 €
Audit Interne : Concepts et enjeux p1	651 €		651 €
Certification DPO	651 €		651 €
Culture juridique de la scolarité	4 567 €		4 567 €
Développer sa marque employeur	3 149 €		3 149 €
Devenir DPO	4 538 €		4 538 €
Formation juridique des cadres de l'ESRI	564 €		564 €
Gestion budgétaire et financière d'une composante d'enseignement	1 967 €		1 967 €
Gestion des agents contractuels enseignants	1 560 €		1 560 €
Gestion des personnels Hospitalo-universitaire	2 328 €		2 328 €
Gestion des flux de dépenses module débutant	0 €		0 €
Gestion Financière d'un contrat de recherche européen	282 €		282 €
GFC Comptabilité	911 €		911 €
GFC-Comptabilité niveau avancé		799 €	799 €
Initiation Indesign	966 €		966 €
Journée Professionnelle	1 730 €		1 730 €
La rupture conventionnelle dans la fonction publique	400 €		400 €
Les Fondamentaux de la Gestion RH-Module1	3 559 €		3 559 €
Les fondamentaux et règles pratiques du protocole	4 280 €		4 280 €
Les stages étudiants - fondamentaux usage et procédure	1 271 €		1 271 €
Licence droit-parcours administratif public	1 910 €		1 910 €
Montage trucage vidéo		1 750 €	1 750 €
REFORME DES CONGES	1 200 €		1 200 €
Sécurisation juridique du recrutement des Enseignants chercheurs	564 €		564 €
Sécurité, sureté des sites et des flux		0 €	0 €
Seminaire-actualité de la commande publique	510 €		510 €
Stratégie immobilière de l'ENSR	561 €		561 €
<b>COLLECTIVE</b>	<b>18 713 €</b>	<b>9 663 €</b>	<b>28 376 €</b>
BUREAUTIQUE-Initiation word	1 005 €	335 €	1 340 €
BUREAUTIQUE-Perfectionnement Excel	1 096 €	244 €	1 340 €
BUREAUTIQUE-Perfectionnement word	1 173 €	168 €	1 340 €
CSAS POLAIRE 971	1 838 €	2 100 €	3 938 €
CSAS POLAIRE 972	2 070 €	2 070 €	4 140 €
Management	2 063 €	800 €	2 863 €
Manager le Télétravail	2 424 €	977 €	3 401 €
REDACTION DU RAPPORT D'ACTIVITE	3 500 €	700 €	4 200 €
Rédaction du Rapport d'activité	475 €		475 €
SECURITE-EVACUATION	917 €	1 083 €	2 000 €
Télétravail/Télétravailleurs	898 €	302 €	1 200 €
BUREAUTIQUE Initiation Excel	744 €	596 €	1 340 €
JEFYCO	215 €	215 €	430 €
APOGEE	296 €	74 €	370 €
<b>Total général</b>	<b>58 805 €</b>	<b>12 212 €</b>	<b>71 017 €</b>

## 4.5 Les dépenses de formation

L'essentiel des dépenses de formation est consacré à l'adaptation immédiate au poste de travail (64%). 83% des dépenses de formation sont utilisées pour former des femmes et 17% pour des hommes. Les dépenses présentées sont liées à des couts pédagogiques uniquement.

### Dépenses de formation par type et par catégorie.

Dépenses de formation par catégorie	2023			2024			%
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
<b>T1 : Adaptation immédiate au poste de travail</b>	<b>60 474 €</b>	<b>18 248 €</b>	<b>78 723 €</b>	<b>36 433 €</b>	<b>8 936 €</b>	<b>45 368 €</b>	<b>64%</b>
Catégorie A	17 534 €	11 834 €	29 369 €	21 207 €	2 417 €	23 624 €	
Catégorie B	25 544 €	4 374 €	29 917 €	7 879 €	3 736 €	11 615 €	
Catégorie C	17 397 €	2 040 €	19 437 €	7 347 €	2 783 €	10 130 €	
<b>T2 : Evolution des métiers</b>	<b>1 874 €</b>	<b>89 €</b>	<b>1 964 €</b>	<b>4 431 €</b>	<b>799 €</b>	<b>5 231 €</b>	<b>7%</b>
Catégorie A	446 €		446 €		799 €	799 €	
Catégorie B	714 €		714 €	4 431 €		4 431 €	
Catégorie C	714 €	89 €	803 €			0 €	
<b>T3 : Développement ou acquisition des nouvelles compétences</b>	<b>10 453 €</b>	<b>5 175 €</b>	<b>15 629 €</b>	<b>12 056 €</b>	<b>1 777 €</b>	<b>13 833 €</b>	<b>19%</b>
Catégorie A	3 491 €	2 192 €	5 683 €	10 326 €	1 777 €	12 103 €	
Catégorie B	5 809 €	1 684 €	7 494 €	1 730 €		1 730 €	
Catégorie C	1 153 €	1 299 €	2 452 €			0 €	
<b>Accompagnement VAE</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>1 910 €</b>	<b>0 €</b>	<b>1 910 €</b>	<b>3%</b>
Catégorie B			0 €	1 910 €		1 910 €	
<b>PRÉPARATION CONCOURS OU EXAMENS</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>3 975 €</b>	<b>700 €</b>	<b>4 675 €</b>	<b>7%</b>
Catégorie A			0 €	1 175 €		1 175 €	
Catégorie B			0 €	1 575 €	175 €	1 750 €	
Catégorie C			0 €	1 225 €	525 €	1 750 €	
<b>Total général</b>	<b>72 802 €</b>	<b>23 513 €</b>	<b>96 315 €</b>	<b>58 805 €</b>	<b>12 212 €</b>	<b>71 017 €</b>	<b>100%</b>
%	76%	24%	100%	83%	17%	100%	

### Dépense de formation par type et corps

Sur ces 71 017€ utilisés, 64% sont consacrés au T1 adaptation immédiate au poste de travail, 19% pour le développement ou acquisition des nouvelles compétences.

Dépenses de formation par corps	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	%
<b>T1 : Adaptation immédiate au poste de travail</b>	<b>60 474 €</b>	<b>18 248 €</b>	<b>78 723 €</b>	<b>36 432,06</b>	<b>8 935,84</b>	<b>45 368 €</b>	<b>64%</b>
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	0 €	2 831,32	7,74	2 839 €			
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	0 €	4 442,36	2 429,40	6 872 €			
Assistant Ingénieur	0 €	6 445,36	401,42	6 847 €			
Attaché Administration de l'Etat	0 €	38,70	107,55	146 €			
Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche	0 €			0 €			
Bibliothécaire assistant	0 €			0 €			
CDD - Catégorie A	0 €			0 €			
CDI - Catégorie A	0 €	11 494,56	245,48	11 740 €			
Indemnitaire	0 €			0 €			
Ingénieur d'Etudes	0 €	1 932,77	783,99	2 717 €			
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	0 €	694,88	7,74	703 €			
Technicien Recherche et Formation	0 €	6 740,05	3 283,60	10 024 €			
Attaché Principal de l'administration de l'Etat	0 €			0 €			
Bibliothécaire assistant	0 €	98,80	230,00	329 €			
Bibliothécaire	0 €	64,88		65 €			
Conserveur des bibliothèques	0 €	7,74	49,40	57 €			
Magasinier	0 €	41,66	304,16	346 €			
Infirmière ENES	0 €	7,74		8 €			
CDD - Catégorie B	0 €	280,28	214,54	495 €			
CDD - Catégorie C	0 €	30,96	41,66	73 €			
Maîtres de conférence	0 €	787,50	304,16	1 092 €			
Professeurs Agrégés	0 €	262,50		263 €			
Professeurs certifiés	0 €			525,00	525 €		
Professeur Contractuel	0 €	230,00		230 €			
<b>T2 : Evolution des métiers</b>	<b>1 874 €</b>	<b>89 €</b>	<b>1 964 €</b>	<b>4 431 €</b>	<b>799 €</b>	<b>5 231 €</b>	<b>7%</b>
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	0 €				0 €		
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	0 €				0 €		
Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche	0 €				0 €		
CDD - Catégorie B	0 €				0 €		
CDD - Catégorie C	0 €				0 €		
Ingénieur de Recherche	0 €				0 €		
Ingénieur d'Etudes	0 €				0 €		
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	0 €				0 €		
Technicien Recherche et Formation	0 €	4 431 €		4 431 €			
Assistant Ingénieur	0 €		799 €		799 €		
<b>T3 : Développement ou acquisition des nouvelles compétences</b>	<b>10 453 €</b>	<b>5 175 €</b>	<b>15 629 €</b>	<b>12 056 €</b>	<b>1 777 €</b>	<b>13 833 €</b>	<b>19%</b>
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	0 €				0 €		
Bibliothécaire	0 €				0 €		
Bibliothécaire assistant	0 €		1 730 €		1 730 €		
CDD - Catégorie B	0 €				0 €		
Congé de formation professionnelle	0 €				0 €		
Conserveur des bibliothèques	0 €				75 €	75 €	
Ingénieur d'Etudes	0 €	5 795 €	338 €		6 133 €		
Technicien Recherche et Formation	0 €				0 €		
Assistant Ingénieur	0 €	1 127 €			1 127 €		
Attaché Administration de l'Etat	0 €	1 703 €			1 703 €		
Ingénieur de Recherche	0 €	651 €			651 €		
Professeurs Agrégés	0 €				0 €		
CDD - Catégorie A	0 €	1 050 €	1 365 €		2 415 €		
<b>Accompagnement VAE</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>1 910 €</b>	<b>0 €</b>	<b>1 910 €</b>	<b>3%</b>
Technicien Recherche et Formation	0 €			1 910 €		1 910 €	
<b>PRÉPARATION CONCOURS OU EXAMENS</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>3 975 €</b>	<b>700 €</b>	<b>4 675 €</b>	<b>7%</b>
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	0 €				175 €	175 €	
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	0 €				1 050 €	350 €	1 400 €
Ingénieur d'Etudes	0 €				475 €		475 €
Technicien Recherche et Formation	0 €				1 400 €	175 €	1 575 €
CDD - Catégorie A	0 €				700 €		700 €
CDD - Catégorie B	0 €				175 €		175 €
CDD - Catégorie C	0 €				175 €		175 €
<b>Total général</b>	<b>72 802 €</b>	<b>23 513 €</b>	<b>96 315 €</b>	<b>58 805 €</b>	<b>12 212 €</b>	<b>71 017 €</b>	<b>100%</b>

## Dépenses de formation par composante et type de formation

Sur les 71 017€, 36 424€ ont été utilisés pour former les agents de l'administration générale principalement sur du T1 qui est de l'adaptation immédiate au poste de travail.

Dépenses de formation par composante et par type en 2024

	FEMME	HOMME	Total général
<b>ADM GLE</b>	<b>33 897 €</b>	<b>2 526 €</b>	<b>36 424 €</b>
PRÉPARATION CONCOURS OU EXAMENS	1 750 €	175 €	<b>1 925 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	25 833 €	1 489 €	<b>27 322 €</b>
T3: développement ou acquisition de nouvelles méthodes	6 314 €	863 €	<b>7 176 €</b>
<b>AG</b>	<b>1 609 €</b>	<b>799 €</b>	<b>2 408 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	415 €		<b>415 €</b>
T2 : Evolution des métiers	1 193 €	799 €	<b>1 993 €</b>
<b>BFCA</b>	<b>1 933 €</b>		<b>1 933 €</b>
Accompagnement VAE	1 910 €		<b>1 910 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	23 €		<b>23 €</b>
<b>DOSIP</b>	<b>122 €</b>		<b>122 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	122 €		<b>122 €</b>
<b>FDE</b>	<b>2 206 €</b>	<b>230 €</b>	<b>2 436 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	284 €	230 €	<b>514 €</b>
T2 : Evolution des métiers	1 271 €		<b>1 271 €</b>
T3: développement ou acquisition de nouvelles méthodes	651 €		<b>651 €</b>
<b>INSPE 972</b>	<b>384 €</b>	<b>2 210 €</b>	<b>2 594 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	384 €	2 210 €	<b>2 594 €</b>
<b>INSPE971</b>	<b>1 728 €</b>	<b>107 €</b>	<b>1 834 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	1 728 €	107 €	<b>1 834 €</b>
<b>IUT 971</b>		<b>183 €</b>	<b>183 €</b>
PRÉPARATION CONCOURS OU EXAMENS		175 €	<b>175 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail		8 €	<b>8 €</b>
<b>IUT972</b>	<b>633 €</b>	<b>230 €</b>	<b>863 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	238 €	230 €	<b>468 €</b>
T3: développement ou acquisition de nouvelles méthodes	395 €		<b>395 €</b>
<b>LSH</b>	<b>444 €</b>	<b>8 €</b>	<b>451 €</b>
PRÉPARATION CONCOURS OU EXAMENS	175 €		<b>175 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	269 €	8 €	<b>276 €</b>
<b>MEDECINE</b>	<b>1 157 €</b>	<b>387 €</b>	<b>1 545 €</b>
PRÉPARATION CONCOURS OU EXAMENS	825 €		<b>825 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	70 €	387 €	<b>457 €</b>
T3: développement ou acquisition de nouvelles méthodes	263 €		<b>263 €</b>
<b>NC</b>	<b>15 €</b>		<b>15 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	15 €		<b>15 €</b>
<b>PUR971</b>	<b>1 067 €</b>	<b>1 414 €</b>	<b>2 480 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	804 €	1 414 €	<b>2 218 €</b>
T3: développement ou acquisition de nouvelles méthodes	263 €		<b>263 €</b>
<b>PUR972</b>	<b>1 626 €</b>	<b>1 415 €</b>	<b>3 041 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	836 €	575 €	<b>1 412 €</b>

T3: développement ou acquisition de nouvelles méthodes	790 €	840 €	<b>1 629 €</b>
<b>SCD</b>	<b>2 792 €</b>	<b>889 €</b>	<b>3 680 €</b>
PRÉPARATION CONCOURS OU EXAMENS	350 €		<b>350 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	712 €	814 €	<b>1 525 €</b>
T3: développement ou acquisition de nouvelles méthodes	1 730 €	75 €	<b>1 805 €</b>
<b>SEN</b>	<b>970 €</b>	<b>627 €</b>	<b>1 597 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	708 €	627 €	<b>1 334 €</b>
T3: développement ou acquisition de nouvelles méthodes	263 €		<b>263 €</b>
<b>SJE</b>	<b>1 599 €</b>	<b>174 €</b>	<b>1 773 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	1 336 €	174 €	<b>1 511 €</b>
T3: développement ou acquisition de nouvelles méthodes	263 €		<b>263 €</b>
<b>STAPS</b>	<b>280 €</b>	<b>337 €</b>	<b>617 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	205 €	337 €	<b>542 €</b>
T3: développement ou acquisition de nouvelles méthodes	75 €		<b>75 €</b>
<b>STE</b>	<b>4 760 €</b>		<b>4 760 €</b>
PRÉPARATION CONCOURS OU EXAMENS	175 €		<b>175 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	1 829 €		<b>1 829 €</b>
T2 : Evolution des métiers	1 967 €		<b>1 967 €</b>
T3: développement ou acquisition de nouvelles méthodes	790 €		<b>790 €</b>
<b>SUMMPS</b>	<b>15 €</b>		<b>15 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	15 €		<b>15 €</b>
<b>UFR RT</b>	<b>533 €</b>	<b>327 €</b>	<b>860 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	270 €	327 €	<b>598 €</b>
T3: développement ou acquisition de nouvelles méthodes	263 €		<b>263 €</b>
<b>INSPE 971</b>	<b>335 €</b>		<b>335 €</b>
T1 : adaptation immédiate au poste de travail	335 €		<b>335 €</b>
<b>PUR 971</b>	<b>175 €</b>	<b>350 €</b>	<b>525 €</b>
PRÉPARATION CONCOURS OU EXAMENS	175 €	350 €	<b>525 €</b>
<b>UFR SANTE</b>	<b>175 €</b>		<b>175 €</b>
PRÉPARATION CONCOURS OU EXAMENS	175 €		<b>175 €</b>
<b>UFR SEN</b>	<b>175 €</b>		<b>175 €</b>
PRÉPARATION CONCOURS OU EXAMENS	175 €		<b>175 €</b>
<b>UFR LSH</b>	<b>175 €</b>		<b>175 €</b>
PRÉPARATION CONCOURS OU EXAMENS	175 €		<b>175 €</b>
<b>Total général</b>	<b>58 805 €</b>	<b>12 212 €</b>	<b>71 017 €</b>

## 4.6 Nombre de jours de formation

On totalise 774 jours de formation dont 533 au titre de l'adaptation immédiate au poste de travail (T1).

Nombre de jours de formation	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Accompagnement VAE</b>						
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	0	0	0	1	0	1
Attaché Administration de l'Etat			0			0
Technicien Recherche et Formation			0	1		1
<b>T1 : Adaptation immédiate au poste de travail</b>	<b>322</b>	<b>160</b>	<b>482</b>	<b>336</b>	<b>197</b>	<b>533</b>
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	17	17	20	1	21	
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	79	52	131	62	52	114
Assistant Ingénieur	5	10	15	20	14	34
Attaché Administration de l'Etat	10	10	5	1	6	
Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche			0			0
Bibliothécaire	3	3	4	5	9	
Bibliothécaire assistant	7	7	4		4	
CDD - Catégorie A	2	4	6	34	11	45
CDD - Catégorie B	14	4	18	10	8	18
CDD - Catégorie C	3	2	5	4	1	5
CDI - Catégorie B	1	1				0
CDI - Catégorie C	15	3	18			0
Congé de formation professionnelle			0			0
Conserveur des bibliothèques		1	1	1	2	3
Infirmier			0	1		1
Ingénieur de Recherche			0			0
Ingénieur d'Etudes	48	31	79	43	25	68
Magasinier des bibliothèques	1	1	2	1	5	6
Maître de conférence	8	11	19	12	5	17
Professeurs Agrégés				4		4
Professeurs certifiés					8	8
Professeur des universités	1	28	29			0
Professeur Contractuel			0	5		5
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	7	7	10	1	11	
Technicien Recherche et Formation	101	13	114	96	58	154
<b>T2 : Evolution des métiers</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>
Assistant Ingénieur			0		2	2
Technicien Recherche et Formation			0	7		7
<b>T3 : Développement ou acquisition des nouvelles compétences</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>168</b>	<b>14</b>	<b>182</b>
Attaché Administration de l'Etat			0	6		6
Assistant Ingénieur			7		7	
Bibliothécaire assistant			2		2	
Conserveur des bibliothèques			1		1	
Ingénieur d'Etudes			139	4	143	
Ingénieur de Recherche			2		2	
CDD - Catégorie A			12	9	21	
<b>Préparation concours ou examens</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>8</b>	<b>49</b>
Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche			0			0
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur			0		2	2
Adjoint-Technicien Recherche-Formation			0	12	4	16
Ingénieur d'Etudes			1		1	
Technicien Recherche et Formation			0	16	2	18
CDD - Catégorie A			0	8		8
CDD - Catégorie B			0	2		2
CDD - Catégorie C			0	2		2
<b>Total général</b>	<b>322</b>	<b>160</b>	<b>482</b>	<b>553</b>	<b>221</b>	<b>774</b>

# Rapport Social Unique 2025

## Chapitre 5 : LES RÉMUNÉRATIONS

### 5.1 La masse salariale consommée

La masse salariale est constituée des dépenses du traitement principal, des primes et indemnités, des rémunérations accessoires, des prestations sociales (congé longue durée, remboursement domicile-travail) et des cotisations employeurs.

La masse salariale de l'université a augmenté de 3.51% par rapport à l'exercice précédent.

Rémunération	2023	2024
	Total	Total
Rémunérations brutes	47 941 069,13 €	50 393 746,74 €
Rémunérations accessoires	5 799 607,24 €	5 477 337,69 €
Prestations sociales	213 781,52 €	339 883,24 €
Cours complémentaires	2 290 379,13 €	1 981 889,79 €
Cotisations sociales	30 275 724,14 €	31 361 616,46 €
<b>Total général</b>	<b>86 520 561,16 €</b>	<b>89 554 473,92 €</b>

### 5.2 Total des dix rémunérations brutes les plus élevées

2023	Femme	Homme	2024	Femme	Homme
1 071 895,81 €	0	10	1 271 092,77 €	2	8

Les dix rémunérations les plus élevées du personnel de l'université sont attribuées à 2 femmes et 8 hommes.

### 5.3 La GIPA

La garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA) a pour but de compenser la perte de pouvoir d'achat d'un agent si sa rémunération a peu augmenté au cours des 4 dernières années. En 2024, 13 enseignants ont bénéficié d'une régularisation de la GIPA au titre de l'année 2023 pour un montant total de 18 070,23 €. Sur ces 13 agents ,5 sont des femmes soit 38,46% des bénéficiaires.

GIPA versée - Enseignants	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Non Titulaire</b>	<b>8 345</b>	<b>3 837</b>	<b>12 182</b>	-	<b>719</b>	<b>719</b>
Enseignant	6 167	2 158	8 325		719	719
Enseignant chercheur	500		500			-
Maître de conférence Associé	1 678	1 678	3 357			-
<b>Titulaire</b>	<b>16 633</b>	<b>27 721</b>	<b>44 354</b>	<b>8 641</b>	<b>8 711</b>	<b>17 352</b>
Maître de conférence	14 434	20 785	35 218	8 373	8 017	16 390
Professeur Agrégé	356	2 350	2 706			-
Professeur certifié	1 843	69	1 912	268	694	962
Professeur d'EPS		4 518	4 518			-
<b>Total général</b>	<b>24 979</b>	<b>31 558</b>	<b>56 536</b>	<b>8 641</b>	<b>9 430</b>	<b>18 071</b>

## 5.4 Les rémunérations nettes des titulaires - en moyenne

Chez les BIATSS, la moyenne générale des rémunérations est de 4 057€ en net à payer.

Personnel BIATSS titulaires - Rémunérations nettes mensuelle moyenne par corps	2023			2024		
	Femme	Homme	Moyenne Total	Femme	Homme	Moyenne Total
<b>Personnels de Santé</b>	<b>3 689</b>		<b>3 689</b>	<b>3 521</b>		<b>3 521</b>
Infirmier	3 466		<b>3 466</b>	3 038		<b>3 038</b>
Psychologue	3 912		<b>3 912</b>	4 004		<b>4 004</b>
<b>Personnels d'encadrement</b>	<b>6 666</b>	<b>5 980</b>	<b>6 323</b>	<b>6 947</b>	<b>6 137</b>	<b>6 542</b>
Personnels d'encadrement	6 666	5 980	<b>6 323</b>	6 947	6 137	<b>6 542</b>
<b>Personnels des Bibliothèques</b>	<b>3 541</b>	<b>2 682</b>	<b>3 111</b>	<b>3 505</b>	<b>2 879</b>	<b>3 192</b>
Bibliothécaire	3 870		<b>3 870</b>	3 843		<b>3 843</b>
Bibliothécaire assistant	3 146	2 683	<b>2 915</b>	2 925	1 098	<b>2 012</b>
Conserveur des bibliothèques	4 277	2 680	<b>3 478</b>	4 983	4 802	<b>4 892</b>
Magasinier des bibliothèques	2 871		<b>2 871</b>	2 270	2 736	<b>2 503</b>
<b>Personnel ITRF</b>	<b>3 548</b>	<b>3 616</b>	<b>3 582</b>	<b>3 643</b>	<b>3 644</b>	<b>3 644</b>
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	2 406	2 480	<b>2 443</b>	2 477	2 507	<b>2 492</b>
Assistant Ingénieur	3 392	3 248	<b>3 320</b>	3 454	3 332	<b>3 393</b>
Ingénieur de Recherche	5 330	5 274	<b>5 302</b>	5 626	5 245	<b>5 435</b>
Ingénieur d'Etudes	3 751	4 151	<b>3 951</b>	3 798	4 176	<b>3 987</b>
Technicien Recherche et Formation	2 859	2 926	<b>2 892</b>	2 861	2 960	<b>2 910</b>
<b>Personnels administratifs</b>	<b>3 033</b>	<b>2 972</b>	<b>3 002</b>	<b>3 061</b>	<b>3 253</b>	<b>3 157</b>
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement	2 426	2 628	<b>2 527</b>	2 552	2 669	<b>2 610</b>
Attaché Administration de l'Etat	3 725	3 666	<b>3 695</b>	3 538	4 271	<b>3 904</b>
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement	2 948	2 621	<b>2 784</b>	3 094	2 819	<b>2 957</b>
<b>Total général</b>	<b>4 095</b>	<b>3 812</b>	<b>3 954</b>	<b>4 136</b>	<b>3 978</b>	<b>4 057</b>

Chez les enseignants, la moyenne générale en net à payer est de 4 471 €.

Enseignants titulaires - Rémunérations nettes mensuelle moyenne par corps	2023			2024		
	Femme	Homme	Moyenne Total	Femme	Homme	Moyenne Total
	4 313	-	2 157	4 585		4 585
<b>Enseignants du 1er degré</b>						
Professeur des écoles	4 313		4 313	4 585		4 585
<b>Enseignants du 2nd degré</b>						
Conseiller principale d'éducation	4 099		4 099	4 408		4 408
Professeur Agrégé	4 089	4 246	4 168	4 223	3 867	4 045
Professeur certifié	3 472	4 066	3 769	5 294	5 797	5 545
Professeur d'EPS	3 533	4 395	3 964	3 710	3 308	3 509
Professeur des lycées	2 979		2 979	3 313		3 313
<b>Enseignement chercheur universitaires des grands établissements</b>						
Maître de conférence	4 396	4 574	4 485	4 611	4 697	4 654
Maître de conférence - Praticien Hospitalier	2 934	2 641	2 787	2 947	2 988	2 968
Professeur des universités	5 703	5 661	5 682	5 519	6 223	5 871
Professeur des universités - Medecine générale	4 886		4 886	5 142		5 142
Professeur des universités - Praticien Hospitalier	4 947	4 588	4 768	5 091	4 502	4 796
<b>Total général</b>	<b>4 174</b>	<b>2 867</b>	<b>3 520</b>	<b>4 479</b>	<b>4 463</b>	<b>4 471</b>

## 5.5 Les rémunérations annuelles brutes versées des titulaires.

Chez les BIATSS titulaires et par tranche d'âge.

Montant des rémunérations brutes - BIATSS titulaires	Femme					TOTAL FEMME					Homme					TOTAL HOMME			Total général
	Tranche d'âge	20 - 29 ans	30 - 39 ans	40 - 49 ans	50 - 59 ans	60 - 69 ans	20 - 29 ans	30 - 39 ans	40 - 49 ans	50 - 59 ans	60 - 69 ans	20 - 29 ans	30 - 39 ans	40 - 49 ans	50 - 59 ans	60 - 69 ans			
<b>Personnels administratifs, techniques et services</b>																			
Catégorie A	48 336 €	312 316 €	718 249 €	1 077 487 €	837 549 €	2 993 937 €	-	129 514 €	554 018 €	1 670 000 €	483 562 €	2 837 094 €	5 831 032 €						
Ingénieur de Recherche	-	-	-	129 197 €	78 024 €	207 221 €	-	-	-	533 751 €	152 171 €	685 922 €	893 143 €						
Ingénieur d'Etudes	48 336 €	105 084 €	327 944 €	737 830 €	447 038 €	1 666 233 €		52 082 €	251 642 €	760 454 €	209 930 €	1 274 108 €	2 940 342 €						
Assistant Ingénieur	-	98 362 €	198 988 €	97 776 €	154 957 €	550 083 €	-	48 246 €	302 376 €	235 105 €	51 424 €	637 151 €	1 187 234 €						
Attaché Administration de l'Etat	-	108 870 €	191 317 €	112 683 €	157 530 €	570 401 €	-	29 186 €	-	140 690 €	70 037 €	239 913 €	810 314 €						
Catégorie B	101 079 €	474 441 €	559 475 €	1 879 264 €	631 469 €	3 645 728 €	52 198 €	161 536 €	426 567 €	373 542 €	352 906 €	1 366 750 €	5 012 478 €						
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	-	40 299 €	49 800,70 €	228 596 €	44 294 €	362 990 €	-	-	39 728 €	52 605 €	44 612 €	136 944 €	499 934 €						
Technicien Recherche et Formation	101 079 €	434 142 €	509 674 €	1 650 668 €	587 175 €	3 282 738 €	52 198 €	161 536 €	386 840 €	320 938 €	308 294 €	1 229 805 €	4 512 543 €						
Catégorie C	34 637 €	112 936 €	566 295 €	1 302 927 €	801 021 €	2 817 816 €	-	112 184 €	163 274 €	492 188 €	571 737 €	1 339 382 €	4 157 198 €						
Adjoint-Techinicien Recherche-Formation	31 809 €	89 520 €	457 782 €	1 091 910 €	416 412 €	2 087 434 €	-	112 184 €	163 274 €	453 625 €	522 526 €	1 251 609 €	3 339 042 €						
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	2 828 €	23 416 €	108 513 €	211 016 €	384 609 €	730 382 €	-	-	-	38 562 €	49 211 €	87 774 €	818 156 €						
<b>Personnels d'accompagnement et de suivi des étudiants</b>																			
Catégorie A	-	-	-	188 088 €	167 210 €	355 298 €	-	-	95 197 €	-	-	95 197 €	450 495 €						
Infirmier	-	-	-	56 670 €	63 301 €	119 972 €	-	-	-	-	-	-	119 972 €						
<b>Personnels d'encadrement</b>																			
Personnels d'encadrement	-	-	-	131 417 €	103 909 €	235 326 €	-	-	95 197 €	-	-	95 197 €	330 523 €						
<b>Personnels des Bibliothèques et des Musées</b>																			
Catégorie A	-	-	101 618 €	227 108 €	63 448 €	392 173 €	-	-	215 042 €	122 919 €	-	337 961 €	730 135 €						
Conserveur des bibliothèques	-	-	70 075 €	166 323 €	-	236 398 €	-	-	215 042 €	122 919 €	-	337 961 €	574 359 €						
Bibliothécaire	-	-	31 542 €	60 785 €	63 448 €	155 776 €	-	-	-	-	-	-	155 776 €						
Catégorie B	-	-	31 900 €	318 964 €	254 842 €	605 706 €	-	-	-	18 306 €	-	18 306 €	624 012 €						
Bibliothécaire assistant	-	-	31 900 €	318 964 €	254 842 €	605 706 €	-	-	-	18 306 €	-	18 306 €	624 012 €						
Catégorie C	-	-	-	130 402 €	74 345 €	204 748 €	-	-	-	38 989 €	82 240 €	121 229 €	325 977 €						
Magasinier des bibliothèques	-	-	-	130 402 €	74 345 €	204 748 €	-	-	-	38 989 €	82 240 €	121 229 €	325 977 €						
<b>Total général</b>	<b>184 053 €</b>	<b>899 693 €</b>	<b>1 977 536 €</b>	<b>5 124 239 €</b>	<b>2 829 885 €</b>	<b>11 015 406 €</b>	<b>52 198 €</b>	<b>403 235 €</b>	<b>1 454 099 €</b>	<b>2 715 943 €</b>	<b>1 490 445 €</b>	<b>6 115 919 €</b>	<b>17 131 325 €</b>						

Chez les enseignants et par tranche d'âge

Montant des rémunérations brutes - Enseignants titulaires	TOTAL FEMME						TOTAL HOMME						Total général	
	20 - 29 ans	30 - 39 ans	40 - 49 ans	Femme	50 - 59 ans	60 - 69 ans	Homme	20 - 29 ans	30 - 39 ans	40 - 49 ans	Homme	50 - 59 ans	60 - 69 ans	
Enseignants du primaire	-	-	67 445 €	143 304 €	82 841 €	293 590 €	-	-	-	-	-	-	-	293 590 €
Professeur des écoles	67 445,39 €	143 303,93 €	82 841,04 €	293 590 €	-	-	-	-	-	-	-	-	-	293 590 €
Enseignants du secondaire ou assimilé	350 217 €	1 405 273 €	710 979 €	3 086 199 €	36 582 €	262 291 €	556 519 €	654 545 €	682 290 €	2 192 227 €	5 278 427 €	-	-	-
Conseiller principale d'éducation	-	-	-	73 588 €	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73 588 €
Professeur Agrégé	-	204 108 €	567 733 €	308 486 €	181 047 €	1 261 373 €	36 582 €	123 553 €	136 933 €	73 351 €	288 040 €	658 459 €	1 919 832 €	
Psychologue	-	-	-	69 625,92 €	69 326 €	-	-	-	-	-	-	-	-	69 626 €
Professeur certifié	-	92 474 €	707 236 €	267 232 €	386 718 €	1 453 660 €	-	53 365 €	360 895 €	279 128 €	326 184 €	1 019 573 €	2 473 233 €	
Professeur d'EPS	-	53 635 €	49 118 €	44 012 €	-	146 766 €	-	85 374 €	58 690 €	302 066 €	68 066 €	514 196 €	660 961 €	
Professeur des lycées	-	-	81 186 €	-	-	81 186 €	-	-	-	-	-	-	-	81 186 €
Enseignement chercheur universitaire des grands établissements	-	1 087 752 €	2 650 483 €	4 681 682 €	1 510 734 €	9 930 651 €	14 605 €	1 164 780 €	3 833 924 €	6 256 187 €	4 906 468 €	16 175 963 €	26 106 615 €	
Maître de conférence	-	9 13 471 €	2 155 481 €	2 929 866 €	697 055 €	6 695 873 €	14 605 €	927 417 €	2 712 892 €	3 362 172 €	1 708 217 €	8 725 304 €	15 421 177 €	
Maître de conférence - Praticien Hospitalier	-	103 506 €	96 681 €	190 519 €	-	390 707 €	-	43 933 €	71 390 €	-	-	115 323 €	506 030 €	
Professeur des universités	-	70 774 €	250 288 €	818 815 €	6 15 073 €	1 754 950 €	-	193 429 €	750 750 €	1 977 326 €	2 010 499 €	4 932 003 €	6 686 953 €	
Professeur des universités - Médecine générale	-	-	-	-	-	91 750 €	-	-	-	-	-	-	-	
Professeur des universités - Praticien Hospitalier	-	-	148 033 €	742 483 €	106 856 €	997 372 €	-	-	298 892 €	916 689 €	1 187 752 €	2 403 333 €	3 400 705 €	
<b>Total général</b>	-	1 437 968 €	4 123 202 €	5 444 717 €	2 304 554 €	13 310 441 €	51 187 €	1 427 071 €	4 390 443 €	6 910 732 €	5 588 758 €	18 368 191 €	31 678 631 €	

## 5.6 Dépenses de masse salariale détaillées par âge et genre

Détail des dépenses de masse salariale avec le mois de décembre 2024, pour un montant total de 8 077 491,39€.

Catégorie de dépenses	Elément de rémunération	Homme										Femme										Total (en euros)
		Moins de 30 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	Plus de 60 ans	Moins de 30 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	Plus de 60 ans					
Rémunérations principales	CPLT REM.DCTOR.CONTRACT.	544								691											1 235	
	IND DIFFERENTIELLE SMIC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
	MAJORIZATION TRAITEMENT 40%	9 635	21 163	39 882	48 152	90 987	95 367	119 518	137 047	30 013	31 999	53 962	73 631	69 637	133 469	116 515	103 516					1 174 491
	REM. DOCTOR. CONTRACTUEL	39 225	6 131	2 310						42 000	4 200											93 867
	REMUN. UNIVERSITAIRE		4 443							5 924	2 962											13 328
	SUPP FAMILIAL TRAITEMENT		2	1 014	1 748	3 356	1 778	363	244	5	359	913	2 825	2 147	1 240	147	124					16 264
	TRAITEMENT BRUT	24 087	48 317	101 507	120 256	225 990	237 379	297 978	342 446	74 691	73 802	132 165	183 993	170 983	333 330	288 057	254 413					2 909 395
	TRAITEMENT BRUT N.B.I.		148		123	246	394	148	172	123	271	148			566	345	812	1 058				4 553
Total de Rémunérations principale		73 491	80 204	144 713	170 278	320 580	334 918	418 007	479 909	147 523	116 554	190 151	260 449	243 333	468 385	405 532	359 112					4 213 137
prestations sociales	ALLOC AIDE RETOUR EMPLOI																					1 506
	PARTICIPATION A LA PSC		30	90	165	330	240	240	825	75	60	255	240	270	660	735	585					4 800
	TRAITEMENT BRUT					1 073	2 447	1 137							2 441		1 895	4 920				13 913
	Total de prestations sociales	30	90	165	1 403	2 687	1 377	825	75	60	255	240	2 711	660	2 630	7 011						20 219
rémunérations accessoires	ABATTEMENT INDEMNITAIRE	-79	-320	-657	-1 010	-1 874	-1 676	-2 101	-2 175	-185	-691	-885	-1 568	-1 440	-2 635	-2 230	-1 918					-21 442
	C. COMPLEM. ENSEIGN. SUP.	4 937									6 851	8 570	5 540									27 094
	COMPLEMENT INDEMNITAIRE	1 122	6 450	9 640	22 783	26 433	28 979	42 565	36 052	10 090	21 401	16 688	20 543	51 854	90 548	86 542	74 495					546 185
	COURS COMPLEMENTAIRES D83-1175/23/12/1983		1 088	771	5 180	3 154		1 175	7 286			196	14 917	7 336	6 743	653	3 589					52 086
	FORFAIT TELETRAVAIL		3		92	89	81	26	49	124	161	173	210	156	455	210	135					1 964
	GARANTIE INDEMNITAIRE					26	109								28	9	69	145				386
	I.F.S.E.	1 042	1 859	2 828	8 062	9 381	10 408	13 554	11 232	3 363	5 673	4 725	6 419	13 734	25 331	25 635	22 892					166 137
	IND. CAISSE ET RESPONSAB.																				448	
	IND. DIRECTION PART FONCT									875											875	
	INDEMNITE COMPENSATRICE CSG	23	210	690	1 185	2 705	2 620	3 366	4 066	65	347	891	1 739	1 650	3 544	3 143	3 030					29 276
	INDEMNITE DE FONCTIONS D2021-1895/29/12/2021	350	2 100	4 142	4 900	11 842	10 092	11 142	11 550		1 400	4 200	7 292	5 192	9 275	6 650	4 550					94 675
	INDEMNITE DEGRESSIVE								168	28					29		42					266
	IND. FORFAIT ENSEIGNANTS.								4	7					4							14
	IND. HABILLEMENT CHAUSSUR								8													8
	INDU.RESP. PARTICULIERES D2021-1895/29/12/2021		83	375	375	878	3 067	608	2 958			333	2 125	150	150	583	733					12 419
	IND. SORTIES EN MER							309														309
	IND. SPECIF. RUPT. CONV.							85 198														85 198
	PR. EXCELLENCE SCIENTIF.			3 028		2 929	4 179	14			889				3 389	1 679						16 108
	PRIME ART. L954-2 C.EDUC.	4 742	11 535	15 180	1 200	3 505	5 880			36 118	13 010	5 730	8 880	5 103	720	1 060	1 200					113 864
	PRIME D ADMINISTRATION					2 411		1 601														5 613
	PRIME DE CHARGES ADMIN.						5 500				2 693											8 193
	PRIME D'ENSEIGN.SUP. PRIME INDIVIDUELLE D2021-1895/29/12/2021	109	217	1 003	786	1 833	1 789	524	1 833	217	371	1 527	3 797	1 833	1 418	1 418	1 964					20 640
	VACATIONS				417	1 000	2 875	3 125	2 542	3 833			292	2 583	833	1 875	583	1 542				21 500
	Total de rémunérations accessoire	2 716	1 240						10 224		502											14 682
charges patronales	CONTRIB.PC	4 487	20 898	48 620	78 475	163 431	156 959	207 814	244 408	11 123	27 545	66 090	120 695	113 885	232 466	201 184	181 559					1 879 641
	CONTRIB.PC NBI		110		91	183	293	110	128	91	201	110		421	256	530	786					3 309
	CONTRIBUTION ATI	19	91	209	339	705	677	896	1 053	48	120	285	520	492	1 003	869	869					8 112
	CONTRIBUTION CNRACL																				807	
	CONTRIBUTION CNRACL NBI																				31	
	CONT SOLIDARITE AUTONOMIE	236	249	400	390	708	769	919	1 041	565	343	482	633	574	1 061	893	806					10 067
	COTIS PATRON. ALLOC FAMIL	2 822	3 371	5 774	6 385	12 085	12 682	15 618	17 883	6 767	4 618	7 141	10 231	9 324	18 031	15 212	13 671					161 615
	COTI PAI AF MAJORIZATION IURSSAE	1 307	985	1 220	434	301	770	463	338	3 117	1 387	1 285	838	717	540	411	438					14 552
	COT PAT ASS CHOMAGE C.S.	2 940	2 215	2 744	977	678	1 733	1 042	760	7 004	3 119	2 892	1 885	1 635	1 215	926	985					32 753
	COT PAT FINAL DEPLAFONNEE	393	415	666	650	1 180	1 281	1 532	1 735	941	572	803	1 054	956	1 769	1 488	1 344					16 778
	COT PAT IRCANTEC TR.A	2 839	1 905	1 752	786	591	1 317	693	390	6 341	2 564	2 195	1 630	1 287	935	504	722					26 453
	COT PAT IRCANTEC TR.B	-210		1 634				284	489	569			233		233		517	284				4 033
	COT PAT MALADIE DEPLAFON	5 668	6 572	11 092	11 949	22 434	23 700	29 018	33 158	13 586	9 015	13 640	19 194	17 477	33 502	28 249	25 411					303 663
	COT PAT MAL MAJORIZATION IURSSAE	4 356	3 281	4 066	1 448	1 005	2 568	1 544	1 126	10 390	4 621	4 285	2 793	2 389	1 800	1 371	1 460					48 503
	COT PAT ACCIDENT TRAVAIL	65	171	76	136	17	125	226	165	303	136	250	141	99	147	63	94					2 214
	COT PAT RAFF	60	281	655	1 056	2 200	2 113	2 798	3 290	150	371	890	1 628	1 533	3 102	2 734	2 434					25 296
	COT PAT VIEILLESSE DEPLAF	1 467	1 105	1 369	487	338	865	520	379	3 498	1 556	1 442	940	804	606	462	491					16 329
	COT PAT VIEILLESSE PLAF	6 351	4 171	3 891	1 946	1 408	3 396	1 847	1 078	14 805	6 373	5 670	3 377	3 188	2 566	1 439	1 795					63 301
	COT PAT VST TRANSPORT	126	344	599	1 139	2 690	2 731	3 136	3 437	549	650	1 119	1 497	2 109	3 247	2 986	3 461					29 820
	FORFAIT SOCIAL L.137-15 DU CSS - IURSSAE		2	7	13	26	19	19	66	6	5	20	19	22	53	59	47					384
	Total de charges patronales	32 925	46 165	84 774	106 704	209 980	212 284	268 684	311 007	79 284	63 196	108 832	167 076	157								

## 5.7 Les indices majorés moyens détaillés par âge et genre

Académie	Etablissement	Filière	Catégorie statutaire	Corps	Grade	Homme									Femme									Total								
						Moin s de 30 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	Plus de 60 ans	Moin s de 30 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	Plus de 60 ans	Moin s de 30 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	Plus de 60 ans			
Guadeloupe	Université Antilles Guyane	Enseignement supérieur universitaire et des grands établissements	Administratif ATOS ou assimilé	Catégorie A	ADMINISTRATEUR EDUC.	ADMINISTRATEUR EDUC.								725																		
					Agent comptable d'un établissement public à caractère scientifique, culturel, professionnel, groupe II	AGT.CPTE.EPSCP.GR.II																									812	
					AGENT CONTRACTUEL	CONTR.BIAOSS.CDD.A	423	0	875	665	416				361	432	480	559	395	582											373	
					ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	ATTACHE.PAL.ADMIN ETAT		0						678	435	485	535	549												210		
					DIRECTEUR GÉNÉRAL DE SERVICE D'UN ÉTABLISSEMENT PUBLIC À CARACTÈRE SCIENTIFIQUE, CULTUREL, PROFESSIONNEL, GROUPE II	DIR.GAL.EPSCP.GR.II								711																	800	
					PSYCHOLOGUE	PSYCHOL.CE.EDUC.NAT																									835	
				Catégorie B	AGENT CONTRACTUEL	CONTR.BIAOSS.CDD.B	0	373	371		373			293	373	373	249														256	
					SECÉRITAIRE D'ADMINISTRATION DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR	SAENES.CE.(3E.GRADE)								462		377															470	
					SAENES.CN									395	539																377	
				Catégorie C	ADJOINT D'ADMINISTRATION DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR	ADJENES.PAL.1C								420																	420	
					ADJENES.PAL.2C									397		185	373	397	376	191											457	
					AGENT CONTRACTUEL	CONTR.BIAOSS.CDD.C	366	366	366	366	0	366		329	366	366	366	183	366	366										366		
			Bibliothécaire	Catégorie A	BIBLIOTHÉCAIRE	BIBLIOTHECAIRE.HC																									655	
					BIBLIO ASSIS SPEC CE	BIBLIO ASSIS SPEC CN																									489	
				Catégorie B	BIBLIOTHÉCAIRE ASSISTANT SPÉCIALISÉ	BIBLIO ASSIS SPEC CN								0																	523	
					BIBLIO ASSIS SPEC CS																										462	
			Conservateur	Catégorie A	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHÈQUES	CONSERVAT.CHEF.BIBLI								756																	756	
					CONSERVATEUR GÉNÉRAL DES BIBLIOTHÈQUES	CONSERVATEUR.BIBLIO		607	721																						721	
			Enseignant du primaire	Catégorie A	PROFESSEUR DES ÉCOLES	PROFESSEUR.ECOLES.HC																									1178	
					PROFESSEUR ECOLES.HC																										720	
			Enseignant du secondaire ou assimilé	Catégorie A	AGENT CONTRACTUEL	CONTR.ENSEIGN.CDD.A	446	223	395		223	340	198		446	390	361	309	335	223											557	
					CONSEILLER PRINCIPAL D'ÉDUCATION	CONSEIL.PAL.EDUC.CE								1072																	890	
					PROFESSEUR AGGRÉGÉ	PROF.AGREG.CE.CN	0	624	715	805		805		0	698	694	694	835	715												977	
					PROFESSEUR AGGRÉGÉ HC	PROF.AGREG.CE.HC								835																	835	
					PROF.CERTIFIE CE	PROF.CERTIFIE.CN		562	595	579	562			466	524	500	262	524	595												788	
					PROF.CERTIFIE HC	PROF.CERTIFIE.HC			673	720																					673	
				Catégorie A	PROFESSEUR CONTRACTUEL	PROF.CONTRACTUEL.1.C	446	446		446	601																				446	
					PROFESSEUR D'ÉDUCATION PHYSIQUE ET SPORTIVE	PROFESSEUR.E.P.S.CE			562	634																					780	
					PROFESSEUR E.P.S.CN	PROFESSEUR.E.P.S.CN					790	768																			601	
					PROFESSEUR E.P.S.HC	PROFESSEUR.E.P.S.HC																									601	
					PROFESSEUR DE LYCÉE PROFESSIONNEL	PROF.LYC.PROF.HC																									673	
					AGENT CONTRACTUEL	CONTRACT.DOCCTORANT.ENS.CHERCHEURS.CDD.A	0	0	0					0	0																0	
			Catégorie A	Catégorie A	ATER TPS PLEIN TITUL	ATT.TEMP.ENS.RECHERC	446	446	446	446		446		446	446	446	446														446	
					LECTEUR DE LANGUES ÉTRANGÈRES	LECTEUR.LANGUE.ETR																								183		
					MAÎTRE DE CONFÉRENCE ASSOCIÉ	MAITRE.CONFASS.T.P		183		183	183	183		183	183	183	183	183	183											183		
					MAÎTRE DE CONFERENCES	MAITRE.CONFERENCE.CN	479	601	679	723	767	795	805	800	648	670	675	760	811	817	846										479	
					PROFESSEUR ASSOCIE	PROFASS.T.PART.UNIV					224	201	224																		224	
					PROFESSEUR DES UNIVERSITÉS	PROFESSEUR.UNIV.1CL			1153	835	1022	1134	1159																		994	
			Catégorie A	Catégorie A	PROFESSEUR DES UNIVERSITÉS PRATICIEN HOPITALIER DE MÉDECINE	PROF2C.UNIV.HOSPIT		813	977	818	923	914	1025		710	790	820	1025	1037	1072										792		
					PROFESSEUR UNIV.2CL	PROFESSEUR.UNIV.2CL								1284	1037																1284	
					PROFESSEUR UNIV.CE	PROFUN.MED.GLE.1C								###	1309	1334	1290														1129	
					INFORMIER	INFRMIER.EN																								599		
					AGENT CONTRACTUEL	CONTRACTUEL.02																								723		
					DIVERS CORPS NON MENESR	ALLOCATAIRE	0	0						0	0																0	
			Technicien des bibliothèques	Catégorie C	VACATAIRE	VACATAIRE	0	0	0	0		91	0	0	0															0		
					MAGASINIER DES BIBLIOTHÈQUES	MAGAS.PAL.BIBLIO.1C					408	445																		435		
			Technicien ITRF	Catégorie A	ASSISTANT INGÉNIEUR	ASSISTANT.INGENIEUR	446	476	474	354	565	514		446	480	446	484	480												446		
					INGÉNIEUR DE RECHERCHE	INGENIEUR.RECH.NC					727	761																		754		
					INGÉNIEUR ETUDIANT	INGENIEUR.ETUDIANT.NC					977	906	977																	906		
					INGÉNIEUR ETUDES CN	INGENIEUR.ETUDES.CN	538	538			627	625	428	447	469	560	546	612	601										428			
					INGÉNIEUR ETUDES HC	INGENIEUR.ETUDES.HC					668	727	723																667			
					TECHNICIEN RECH FORM CE	TECH.RECH.FORM.CE								556																507		
			Catégorie C	Catégorie C	TECHNICIEN DE RECHERCHE ET DE FORMATION	TECH.RECH.FORM.CN	374	382	401	409	193	508	436	462	374	379	389	401	303	420	413	433									374	
					TECH.RECH.FORM.CS	TECH.RECH.FORM.CS			395		439	457		488		391	378	443	431	503										392		
			Technicien ITRF	Catégorie B	ADJ.TECH.RECH.FORM	ADJ.TECH.RECH.FORM					366	377	376	374																371		
					ADJ.TECH.RECH.FORM.CE	ADJ.TECH.RECH.FORM.CE					408	398	408	430		398	408	3														

## 5.8 Analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes.

Contexte : la DGAFP a élaboré un outil, réalisé sous Excel, permettant l'analyse des écarts de rémunération brute entre les femmes et les hommes fonctionnaires. Cet outil calcule les écarts de rémunération de l'ensemble des corps, cadres d'emplois et emplois sur la base d'indicateurs prenant en compte toutes les composantes de la rémunération.

Afin d'analyser les écarts de rémunération les données de paie annuelles fournies par la DRFIP ont été utilisées.

La 1ère partie rassemble les statistiques sur les effectifs :

- le nombre de corps, cadre d'emploi ou équivalent avec au moins un agent payé sur l'année civile étudiée ;
- les effectifs annuels moyens de femmes et d'hommes, ainsi que la part des femmes). Il correspond au nombre total de fiches de paie mensuelles sur une année civile que l'on divise par 12. Les agents présents qu'une partie de l'année comptent ainsi au prorata de leur nombre de mois de présence ;
- la même chose en équivalent temps plein (ETP). Un ETP mensuel pour un agent est compris entre 0,5 (mi-temps) et 1 (temps plein) ;
- le ratio d'ETP sur le total de femmes et d'hommes de l'établissement, qui correspond au nombre d'ETP divisé par le nombre de fiches de paie). Donc le sexe avec ce taux moyen de temps partiel le plus faible est celui avec le plus de temps partiel.

nombre de corps pris en compte	31			part des	
emploi annuel moyen :	hommes	femmes	total	part des	
effectifs annuels	614	761	1 375	55,4%	
équivalents temps plein employés	611	756	1 367	55,3%	
taux moyen de temps partiel	99,5%	99,3%	99,4%		

L'Université des Antilles comprend 31 corps chez les fonctionnaires, avec un effectif annuel moyen de 614 hommes et 761 femmes.

Les hommes comptent pour 611 en équivalent temps plein et les femmes pour 746. Les femmes ont plus recours au temps partiel que les hommes avec un ratio ETP/agent inférieur à 99,3% contre 99,5% pour les hommes.

Ecart analysé sur 1 375 bulletins de paye des titulaires en 2024 dont 55,4% sont des femmes.

La 2ème partie rassemble les statistiques sur les rémunérations et leurs écarts :

- salaire mensuel brut moyen des femmes et des hommes ;
- salaire mensuel moyen en ETP des femmes et des hommes, sans la sur-rémunération du temps partiel ;
- l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est représenté en € par mois et en pourcentage du salaire des hommes.

Rémunération mensuelle moyenne en € non redressée du temps partiel (et de la présence partielle dans le mois)					
	€/mois		€/mois	€/mois	% (F-H)/H
Hommes	5 873 € Femmes		4 777 € écart	-1 096 €	-18,7%
Rémunération mensuelle moyenne en € par équivalent temps plein					
Hommes	5 900 € Femmes		4 809 € écart	-1 091 €	-18,5%

Les rémunérations brutes par fiche de paie sont de 5 873 € pour les hommes et de 4 777 € pour les femmes. Les rémunérations brutes en équivalent temps plein sont respectivement de 5 900 € et de 4 809 €.

L'écart des femmes-hommes, ici est en défaveur des femmes -1 091 € en rémunération brute et -1 096 € en équivalent temps plein.

La 3ème partie décompose l'écart total brut de rémunération entre les femmes et les hommes en euro par mois ainsi qu'en pourcentage de l'écart en équivalent temps plein :

décomposition des écarts :					€/mois	% effet/(F-H par EQTP)
	effet temps partiel				-5 €	0,4%
	effet ségrégation des corps				-937 €	85,9%
	effet démographique au sein des corps				-151 €	13,8%
	dont sur primes				-47 €	4,3%
	effet primes à corps-Grade-échelon identique				-3 €	0,2%
		dont	sur-rémunération temps partiel (80% ou 90%)		1 €	-0,1%
			temps ou aux cycles de travail		-7 €	0,7%
			géographie et aux mobilités non forcées		11 €	-1,0%
			résultats / performance / engagement professionnel		15 €	-1,4%
			rémunérations accessoires		2 €	-0,2%
			fonctions / sujétions indexées sur le traitement		0 €	0,0%
			fonctions / sujétions non indexées sur le traitement		-21 €	2,0%
			restructurations ou mobilités forcées		0 €	0,0%
					0 €	0,0%
					0 €	0,0%
			autres primes et écarts résiduels sur traitement		-3 €	0,3%

La majeure partie de l'écart de salaire en équivalent temps plein provient ici de l'effet ségrégation des corps.

L'écart de **-1 091 €** se décompose en quatre parties :

- 1) **L'effet ségrégation des corps (- 937 € )**, il s'agit de la partie de l'écart liée à une différence de proportion femmes hommes dans chaque corps en fonction du niveau de rémunération de ces corps. Si cet effet est négatif, les femmes sont sous-représentées dans les corps les mieux rémunérées et/ou sur-représentées dans les corps les moins rémunérées. La sur ou sous-représentation des femmes se fait en fonction de la part des femmes au total dans l'établissement ; et un corps est mieux ou moins rémunéré si son salaire moyen est supérieur ou inférieur au salaire moyen total de l'établissement.
  - 2) **L'effet démographique au sein des corps (- 151 € )**, il s'agit de l'écart lié à des proportions différentes des femmes et des hommes dans les grades et échelons au sein de chaque corps.
- L'effet démographique compare au sein de chaque corps les traitements moyens, et donc les indices moyens. Cela correspond à une différence d'ancienneté indiciaire moyenne au sein de chaque corps, sachant que l'indice d'un agent peut aussi augmenter par la voie de la promotion interne.
  - L'effet démographique prime calcule l'effet de cet « ancienneté » différenciée sur les primes, comme si les hommes et les femmes touchaient le même niveau de prime au sein d'un même corps/grade/échelon/indice. Si cet effet est supérieur à l'effet démographique traitement cela correspond à une augmentation des primes plus élevée que le traitement et donc à une part des primes

qui augmente avec l'ancienneté. Si c'est l'effet démographique traitement qui est supérieur, la logique est inverse et la part des primes diminue avec l'ancienneté.

- 3) **Effet temps partiel (-5€)**, il s'agit de la différence entre l'écart de rémunération brute et l'écart de rémunération en ETP ; correspondant à la différence de recours au temps partiel entre les femmes et les hommes. La sur-rémunération du temps partiel n'est pas intégrée dans cette partie. La somme des autres effets expliqués ci-dessous constituent l'écart en ETP
- 4) **L'effet prime à corps-grade échelon identique (-3 €)**, il s'agit de l'écart de primes, décomposé par catégorie, à niveau de corps, grade, échelon et indice strictement identique.

**L'écart des -3 €** en défaveur des femmes correspond à l'écart des primes à corps/grade/échelon/indice identique se décompose en plusieurs catégories de prime :

- **L'effet de sur-rémunération du temps partiel de +1€**, cela correspond à l'effet de cette sur-rémunération via l'écart entre l'ETP et l'ETP rémunéré.
- **L'effet du temps du cycle de travail est de -7 €** est en défaveur des femmes, ces primes sont liées au dépassement ou à l'organisation du temps de travail telles qu'un dépassement du nombre d'heures légal (heures supplémentaires), un travail à certaines dates (dimanche, jour férié...) ou horaires (trois-huit, travail de nuit), ainsi que gardes, astreintes.... ;
- **L'effet des primes liées à une situation géographique est de +11€**, (indemnité de résidence (IR), prime de déménagement, majoration outre-mer...) sont ici regroupées. Les écarts liés à ces primes ne viennent pas d'inégalités femme-homme mais sont directement liés aux différentes situations personnelles des agents ;
- **L'effet des primes liées à l'atteinte de résultat(s) est de +15€** qui peuvent être liées à une performance individuelle ou collective ;
- **L'effet des primes accessoires de +2€** liées à une activité annexe correspondant à des activités non directement liées au corps de l'agent (dispense de formations, jury...).
- **L'effet des primes de fonctions / sujétions non indexées sur le traitement est négatif de -21€** pour les femmes, alors qu'il est nul pour les primes indexées.
- **L'écart des autres primes est de -3 €**. Les autres primes rassemblent les primes n'ayant pu être rangées dans les catégories précédentes mais qui entrent dans le périmètre des rémunérations. Il comprend également les écarts résiduels sur le traitement

---

correspondent à l'écart au traitement moyen payé, à chaque corps/grade/échelon/indice, pour les femmes et les hommes.

- Les autres effets sont neutres

# Rapport Social Unique 2025

## Chapitre 6 : LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

### 6.1 Les visites médicales

#### Les visites médicales des BIATSS titulaires

15 visites médicales totalisées pour les BIATSS titulaires.

BIATSS TITULAIRES _ Nombre de visites médicales par composante et grade		M.	Mme	Total général
GRADE				
Agence comptable	ADJ TECH PRINC DE RECH ET DE FORM DE 1CL		1	1
Direction Ressources Humaines	INGENIEUR D'ETUDES CLASSE NORMALE		1	1
Ecole formation profs Guadeloupe	ADJ TECH PRINC DE RECH ET DE FORM DE 2CL		2	2
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT (CN)		1	1
	TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CN	1		1
	TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CS		1	1
Informatique Guadeloupe	INGENIEUR DE RECHERCHE RF HORS CLASSE	1		1
Recherche Scientifique	ADJ TECHNIQUE RECHERCHE ET FORMATION		1	1
Ressources Humaines	ADJ TECHNIQUE RECHERCHE ET FORMATION P2C		1	1
SCD Guadeloupe	CONSERVATEUR EN CHEF DES BIBLIOTHEQUES		1	1
	MAG PRINCIPAL DES BIBLIOTHEQUES DE 1CL		1	1
	TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CN		1	1
UFR Santé	TECHNICIEN DE RECHERCHE ET DE FORMATION CN	1		1
UFR Droit et economie	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT (CN)		1	1
<b>Total général</b>		<b>3</b>	<b>12</b>	<b>15</b>

#### Les visites médicales des BIATSS non titulaires

22 visites médicales totalisées pour les BIATSS non titulaires.

BIATSS NON TITULAIRES _ Nombre de visites médicales par composante et grade		M.	Mme	Total général
CORPS/FONCTION				
ADM GLE	DGSA FINANCES	1		1
ADM GLE-DAF	ASSISTANTE ADMINISTRATIVE		1	1
BFCFA	INGENIEUR D'ETUDES CLASSE NORMALE		1	1
DAF	GESTIONNAIRE ADMINISTRATIVE		1	1
DEVE	GESTIONNAIRE CEVEC		1	1
DIREV	CHARGEÉ D'APPUI AUX PROJETS EUROPEENS	2		2
	RESPONSABLE CELLULE EUROPE		1	1
PUR	RESPONSABLE ADMINISTRATIVE ADJOINTE		1	1
SCD GPE	Chargée trait. Document. BIB Numérique		1	1
SJE	GESTIONNAIRE SCOLARITE	2		2
UFR SANTE	GESTIONNAIRE SCOLARITE		1	1
	CONTRACTUEL	1		1
UFR SANTE GPE	GESTIONNAIRE SCOLARITE		1	1
UFR SEN	GESTIONNAIRE SCOLARITE		1	1
	INGENIEUR D'ETUDES CLASSE NORMALE		1	1
	TECHNICIENNE EN BIOLOGIE		1	1
UFR SJE	ADJ TECHNIQUE RECHERCHE ET FORMATION	1		1
	RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FIN		1	1
	TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CN		1	1
UFR STAPS	TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CN	1		1
<b>Total général</b>		<b>4</b>	<b>18</b>	<b>22</b>

## Les visites médicales des enseignants titulaires

21 visites réalisées pour les enseignants titulaires.

ENSEIGNANTS TITULAIRES _ Nombre de visites médicales par composante et grade		M.	Mme	Total général
	▼ CORPS			
✉ Biologie Géologie	MAITRE DE CONFERENCES	1	2	3
✉ Ecole formation profs Guadeloupe	PROFESSEUR DES ECOLES		1	1
✉ Lettres étrangères appliquées	MAITRE DE CONFERENCES	1	1	2
✉ Maths Informatique	MAITRE DE CONFERENCES	1		1
✉ Sciences exactes et naturelles	MAITRE DE CONFERENCES	2		2
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES		1	1
✉ Sciences exactes et naturelles	MAITRE DE CONFERENCES	2	4	6
✉ Sciences juridiques et économiques	MAITRE DE CONFERENCES		2	2
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	1		1
✉ UFR STAPS	MAITRE DE CONFERENCES	2		2
<b>Total général</b>		<b>10</b>	<b>11</b>	<b>21</b>

## Les visites médicales des enseignants non titulaires

Enseignants non titulaires_ Nombre de visites médicales par composante et grade			
	▼ QUALITE_STATUTAIRE	Mme	Total général
✉ UFR STAPS	CONTRACTUEL	1	1
<b>Total général</b>		<b>1</b>	<b>1</b>

## 6.2 Les accidents de service et les accidents de trajet

6 accidents de service dont 5 au motif de chute de personne et 2 accidents de trajet ont été déclarés en 2024. Au total, 67 jours d'arrêts ont été posés.

Nombre de personnes ayant déclaré un accident de service ou de trajet	Catégorie	Département	service	Lieu de l'accident	Nature	Nombre total de jours d'arrêt initial	Nombre total de jours d'arrêt prolongation	Total nombre de jours d'arrêt	2024		Femme	age	Homme	age	Total H/F
									28	26					
<b>ACCIDENT DE SERVICE</b>															
Technicienne RF CS	B	971	INSPE	Campus Morne Ferret	Chute de personne	0	0	0	54	5	1	46	1	48	1
Professeur des Universités	A	971	STAPS	Campus de Fouillôle	Chute de personnene	0	0	0	0	0	1	33	1	55	1
Technicienne RF CN	B	971	SANTE	Campus de Fouillôle	Chute de personne	0	0	0	0	1	1	54	1	48	1
Technicienne RF CE	B	972	INSPE	Campus Fort-de-France	Heurt	0	0	0	0	1	1	55	1	48	1
ATRF P2C	C	971	ADM GENERALE	Campus de Fouillôle	Chute de personne	0	0	0	0	1	1	54	1	48	1
ATRF P1C	C	972	INSPE	Rez de chaussée BU Campus FDF	Chute de personne	28	26	54	54	1	1	67	1	48	1
<b>ACCIDENT DE TRAJET</b>															
Ingénieur	A	971	DAF	RN2-direction Pointe à Pitre, niveau de la Ramée, direction le Bourg de Sainte-Rose	Accident de la voie publique	0	0	0	0	1	1	53	1	48	1
Technicienne RF CS	B	971	DPI	Route / Rond-point	Accident voie publique	7	6	13	13	1	1	38	1	48	1
<b>Total général</b>						<b>35</b>	<b>32</b>	<b>67</b>	<b>67</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

## 6.3 La prévention

### Les acteurs

Les données présentées ici sont collectées pour la période du 01/01/2024 au 31/07/2024.

Le conseiller de prévention pour l'Université des Antilles se déplace sur le pôle Guadeloupe et sur le pôle Martinique.

	2024	
	Nombre de conseillers de prévention	Nombre d'assistants de prévention
Pôle Guadeloupe		26
Pôle Martinique		12
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>38</b>

### Répartition assistants de prévention

Sur le pôle Guadeloupe : l'assistant de prévention de l'unité de travail INSPE et BU INSPE est le même et il est donc compté donc 2 fois dans le tableau « Pole Guadeloupe »  $26 + 1 = 27$ .

PÔLE GUADELOUPE			
Nombre d'assistants de prévention			
Unités de travail	Femme	Homme	TOTAL
Administration générale	0	1	1
DOSIP	1	0	1
BU Fouillole	1	0	1
BU INSPE	1	0	1
BU Saint-Claude	1	0	1
SUMPPS	1	0	1
DSIN	0	1	1
SUAPS + Service culturel	1	0	1
PUR 971	0	1	1
UFR SEN (administration)	1	0	1
UFR SEN (Départ. Chimie)	0	1	1
UFR SEN (Départ. Math/Info)	0	1	1
URF SEN (Départ. Physique)	0	1	1
UFR SEN (Départ. Biologie)	0	1	1
UFR SEN (Départ. Géologie)	0	0	0
UFR SEN (Départ. Ingénierie)	0	0	0
UFR SJE	0	1	1
UFR STAPS	1	0	1
UFR Santé Hyacinthe BASTARAUD	1	0	1
Faculté Roger Toumson	0	1	1
IUT	0	1	1
INSPE	1	0	1
LARGE (UFR SEN : Bât. R)	0	0	0
COVACHIM-M2E (UFR EN : Bât. R)	1	0	1
ECOFOG (UFR SEN : Bât. R)	0	0	0
GTSI (UFR SEN : Bât. R)	0	0	0
LAMIA (UFR EN : Bât. R)	0	1	1
C3MAG (UFR SEN : Bât. R)	0	1	1
C3I (UFR SEN : Bât. R)	0	1	1
GM (UFR EN : Bât. R)	0	0	0
VPCME (UFR SEN : Bât. R)	1	0	1
ISYEB (UFR SEN : Bio. Marine)	0	1	1
BOREA (UFR SEN : Bio. Marine)	0	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>27</b>

Sur le pôle Martinique : l'assistant de prévention de l'unité de travail DOSIP, DSIN, PUR 972 et SUMPPS est le même, il est donc compté 4 fois dans le tableau « pôle Martinique »  $12 + 3 = 16$  .

Unités de travail	Nombre d'assistants de prévention		
	Femme	Homme	TOTAL
SGPI	0	1	1
DSIN	0	1	1
DOSIP	0	1	1
BU Shoelcher	1	0	1
BU INSPE	1	0	1
SUMPPS	0	1	1
UFR DE	1	0	1
UFR LSH	1	0	1
UFR STE (Laboratoire)	1	1	2
UFR STE	1	0	1
UFR Santé Hyacinthe BASTARAUC	1	0	1
IUT	1	0	1
INSPE	2	0	2
PUR 972	0	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>16</b>

## Les formations à la santé et sécurité au travail

48 agents sont formés sur la sécurité évacuation.

	FEMME	HOMME	Total général
<input checked="" type="checkbox"/> COLLECTIVE	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>48</b>
SECURITE-EVACUATION	22	26	48
<b>Total général</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>48</b>

## Formation réalisée en partenariat avec la MGEN

Des actions de sensibilisation et de prévention ont été réalisées en partenariat avec la MGEN sur les deux pôles Martinique et Guadeloupe en 2024.

- Gestes et Postures -Ergonomie
- Gestion du Stress-Sophrologie (RPS)
- Sensibilisation aux VSS
- Troubles Musculo-squelettiques

Ces formations ont été suivies par un nombre important de personnels, 80 agents, dans le cadre des réseaux PAS (Prévention, Aide, Suivi).

C'est un dispositif accessible à tous et les formations sont assurées par des professionnels choisis par la MGEN.

	FEMME	HOMME	Total général
<b>COLLECTIVE</b>	<b>68</b>	<b>12</b>	<b>80</b>
<b>Gestes et Postures -Ergonomie</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>31</b>
AGC	1		1
DOSIP	1		1
DRH	1		1
DSIN		1	1
INSPE 972	2		2
LSH	1		1
PUR 972	2		2
Roger TOUMSON	4	2	6
SCD	6		6
STE	1		1
SUMPPS	3		3
UFR SANTE	2	1	3
UFR SEN		1	1
UFR SJE	2		2
<b>Gestion du Stress-Sophrologie (RPS)</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>20</b>
DOSIP	1		1
Roger TOUMSON	4	2	6
SCD	2		2
SJE	1		1
SUMPPS	2		2
UFR SANTE	3		3
UFR SEN	3		3
UFR SJE	2		2
<b>Sensibilisation aux VSS</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
ADMG		1	1
DiRev	1		1
DRH	1		1
PUR 971	1		1
Roger TOUMSON	1		1
SUMPPS	1		1
UFR SEN	2		2
UFR SJE	1		1
<b>Troubles Musculo-squelettiques</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>20</b>
ADMG	1		1
FDE	2		2
INSPE 972		1	1
LSH	1		1
PUR 972	2		2
SCD	3	1	4
SGPI	1		1
SUMPPS	2		2
UFR SANTE	1		1
UFR SEN		1	1
UFR SJE	1	1	2
UFR STAPS	2		2
<b>Total général</b>	<b>68</b>	<b>12</b>	<b>80</b>

## Les actions de prévention

L'Université des Antilles est profondément engagée dans le maintien d'un environnement d'apprentissage et de travail sûr et respectueux pour tous ses membres.

En 2024, 2 actions de prévention à destination de l'ensemble du personnel ont été réalisées.

RPS	Nombre d'action	Public
Actions de prévention	2	l'ensemble du personnel

## Les dispositifs de signalement

En septembre 2024, l'Université des Antilles a mis en place un dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes. Ce dispositif vise à prévenir ces comportements et à offrir un accompagnement adéquat aux personnes concernées.

Depuis la mise en place dispositif en septembre 2024, aucun signalement n'a été fait.

Dispositifs de signalement	Nombre
Nombre de signalements de risques psychosociaux (RPS) au cours de l'année	0
Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année	0
Nombre d'activations de la cellule de veille pour des risques psychosociaux (RPS) au cours de l'année ...	0
Nombre d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés dans l'année par les dispositifs de signalement	0
Nombre de victimes d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensées au cours de l'année par les dispositifs de signalement .	0
Nombre de reconnaissance d'une faute imputable au service au cours de l'année	0

## 6.4 Les formations spécialisées

4 formations spécialisées ont été mises en place et 9 comités sociaux d'administration.

Formations Spécialisées (FS) par type	Nombre
Formations Spécialisées établissement	4
<b>TOTAUX</b>	<b>4</b>

Comités sociaux d'administration (CSA) exerçant les compétences d'une Formation spécialisée (FS)	Nombre
CSA établissement	9
<b>TOTAUX</b>	<b>9</b>

- Les membres des formations spécialisées

Les membres des formations spécialisées sont composés de 10 titulaires et 10 suppléants soit 20 membres qui ont tous reçus une formation d'au moins 5 jours ou plus.

1 membre a bénéficié d'un congé pour formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail.

Catégorie de Formation spécialisée	Nombre de membre	
	Titulaires	suppléants
Formation spécialisée santé, sécurité et conditions de travail	10	10
<b>TOTAUX</b>	<b>10</b>	<b>10</b>

Nombre de membre	ayant reçu une formation inférieure à 5 jour	ayant reçu une formation de 5 jours	ayant reçu une formation supérieure à 5 jours	n'ayant pas reçu de formation
20		19	1	
<b>TOTAUX</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

5 services et 7 sites sont couverts

Nombre de services couverts par type de Formation Spécialisée	Nombre	Nombre de sites couverts par type de Formation Spécialisée	Nombre
Formation spécialisée établissement	5	Formation spécialisée établissement	7

#### ▪ Les réunions

6 réunions ont été organisées dont 2 en groupe de travail, aucune avec la participation d'acteurs de prévention.

Par Type de formation spécialisée	Nombre de réunions de Formations Spécialisés (hors groupes de travail)	Nombre de groupes de travail de Formations Spécialisées par type
Formation spécialisée établissement	4	2
réunions avec la participation d'acteurs de prévention	Nombre	
	0	

Les 4 réunions hors groupe de travail ont toutes été organisées à l'initiative du président.

Demande/Réunion	Nombre de réunions tenues
à l'initiative du président	4
sur demande de la moitié au moins des représentants du personnel	0
suite à un accident grave	0
suite au signalement d'un danger grave et imminent	0
<b>TOTAUX</b>	<b>4</b>

- Les visites, les enquêtes et expertises

<b>Par Type de formation spécialisée</b>	<b>Nombre de visites de sites</b>
Formation spécialisée établissement	0

<b>Par Type de formation spécialisée</b>	<b>Nombre d'enquêtes réalisées</b>
Formation spécialisée établissement	0

<b>Par Type de formation spécialisée</b>	<b>Par motif</b>	<b>Nombre de recours à un expert</b>
Formation spécialisée établissement		0
Montant du budget total des expertises	0	
<b>TOTAUX</b>	<b>0</b>	
Délai moyen des expertises	0	
<b>TOTAUX</b>	<b>0</b>	

- Saisines et registres étudiés

Aucune saisine de la Formation spécialisée par le Comité Social d'Administration.

Nombre de saisines de la Formation spécialisée par le Comité Social	0
<b>TOTAUX</b>	<b>0</b>

4 registres étudiés.

Nombre de registres étudiés par les Formations Spécialisées	4
<b>TOTAUX</b>	<b>4</b>

Nombre de cas où la consultation du Comité Social d'Administration s'est substituée à la consultation obligatoire de la formation spécialisée	0
<b>TOTAUX</b>	<b>0</b>

## Recensements des documents reçus pour consultation, études et avis

Nombre de documents reçus, consultations, études et avis	
Information des Formations Spécialisées concernant des accidents du travail et maladies professionnelles survenus dans leurs services	2
Nombre de consultations des Formations Spécialisées sur des projets d'aménagements importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail	0
Nombre de consultations des Formations Spécialisées sur des projets importants d'introduction de nouvelles technologies	1
Nombre de consultations des Formations Spécialisées sur des projets de règlement et de consignes	3
Nombre de consultations des Formations Spécialisées sur mesures générales prises en vue de faciliter la mise, la remise ou le maintien au travail des accidentés du travail, des invalides de guerre, des invalides civils et des travailleurs handicapés, notamment sur l'aménagement des postes de travail	0

2 mesures ont été proposées par la formation spécialisée concernant les risques psycho-sociaux.

Nombre de mesures proposées par la Formation Spécialisée			
Acceptées et mises en œuvre	Acceptées mais non encore mise en oeuvre	Refusées	En cours ou sans suite
1			1
TMS (troubles musculo-squelettiques)		RPS (risques psycho-sociaux)	
0		2	

# Rapport Social Unique 2025

## Chapitre 7 : ORGANISATION DU TRAVAIL ET AMELIORATION DES CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL

### 7.1 Charte temps de travail BIATSS

431 agents sont soumis à la chartre du temps de travail.

Charte temps de travail BIATSS	Nombre d'agents 2024
	427

### 7.2 Nombre de jours de congés pris en 2024, par type de congé

Le logiciel TIMMI déployé au cours de l'année 2022 permet de suivre les congés du personnel BIATSS. En 2024, 19 323 jours de congés ont été pris.

Nombre de jours de congés (BIATSS)	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Congés payés	5 950	2 931	8 881	7 586	3 738	11 324
Fractionnement	378	162	540	525,5	257,5	783
RTT	4 430	1 899	6 329	4 909	2 307	7 216
<b>Total général</b>	<b>10 758</b>	<b>4 992</b>	<b>15 750</b>	<b>13 021</b>	<b>6 303</b>	<b>19 323</b>

### 7.3 Les Comptes épargne temps ( CET )

- Les bénéficiaires

70 agents ont déposé des jours sur leur CET, majoritairement des femmes.

Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au cours de l'année	2024		
	Femme	Homme	Total
BIATSS	46	24	70

- Les CET

Au 31-12-2024, on totalise 290 CET ouverts, dont 17 ouverts en 2024.

Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de	2024		
	Femme	Homme	Total
Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre	188	102	290
Dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année	9	8	17

- Les jours stockés

On totalise 5 125 jours stockés sur les CET au 31/12/2024 dont 326 jours versés au cours de l'année 2024.

Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année	2024		
	Femme	Homme	Total
Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre	3 305	1 820	5 125
Dont nombre de jours versés au cours de l'année	174	152	326

- L'utilisation des jours de CET

1 156 jours ont été utilisés majoritairement pour de l'indemnisation pour un total de 848 jours indemnités.

Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours l'année par type de consommation	2024		
	Femme	Homme	Total
Nombre de jours de congés	143	63	206
Nombre de jours indemnités	519	329	848
Nombre de jours RAFFP	99	3	102
<b>Total général</b>	<b>761</b>	<b>395</b>	<b>1 156</b>

## 7.4 Les absences recensées dans l'année pour raison de santé (au moins un jour)

### Nombre de journées d'absences pour raison de santé

Il s'élève à 9 075 jours pour 2024. En nombre de jours, c'est le congé de maladie ordinaire qui est le plus utilisé, suivi du congé longue maladie pour 14 agents ( 12 BIATSS et 2 enseignants ).

Nombre de journées d'absence pour raison de santé	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>BIATSS</b>	<b>4 320</b>	<b>2 288</b>	<b>6 608</b>	<b>4 897</b>	<b>2 098</b>	<b>6 995</b>
Congé de maladie ordinaire	1 891	828	2 719	2 151	342	2 493
Congé longue durée	549	548	1 097	771	1 099	1 870
Congé longue maladie	1 831	912	2 743	1 604	657	2 261
Congé grave maladie			0	343		343
Couche pathologique			0	0		0
Grossesse pathologique	49		49	28		28
<b>Enseignants</b>	<b>2 307</b>	<b>540</b>	<b>2 847</b>	<b>1 415</b>	<b>665</b>	<b>2 080</b>
Congé de maladie hospitalo-universitaire			0		380	380
Congé de maladie ordinaire	669	540	1 209	591	285	876
Congé longue durée	1 457		1 457	366	0	366
Congé longue maladie	181	0	181	458	0	458
Couche pathologique			0			0
<b>Total général</b>	<b>6 627</b>	<b>2 828</b>	<b>9 455</b>	<b>6 312</b>	<b>2 763</b>	<b>9 075</b>

### Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé

203 agents ont été absents pour raison de santé dont 150 femmes et 53 hommes. Le congé maladie ordinaire est le motif principal.

Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>BIATSS</b>	<b>115</b>	<b>42</b>	<b>157</b>	<b>117</b>	<b>40</b>	<b>157</b>
Congé de maladie ordinaire	103	38	141	103	34	137
Congé longue durée	2	1	3	3	3	6
Congé longue maladie	7	3	10	9	3	12
Couche pathologique			0			0
Grossesse pathologique	3		3	2		2
<b>Enseignants</b>	<b>38</b>	<b>14</b>	<b>52</b>	<b>33</b>	<b>13</b>	<b>46</b>
Congé de maladie hospitalo-universitaire			0		2	2
Congé de maladie ordinaire	33	14	47	29	11	40
Congé longue durée	4		4	2		2
Congé longue maladie	1	0	1	2		2
Couche pathologique			0			0
<b>Total général</b>	<b>153</b>	<b>56</b>	<b>209</b>	<b>150</b>	<b>53</b>	<b>203</b>

## 7.5 Les absences recensées dans l'année hors raison de santé et par motif

### Nombre de journées d'absence hors raison de santé

Concernant les jours d'absences utilisés hors raison de santé, on totalise 2 562 jours consommés en 2024 pour 68 agents.

C'est le congé maternité qui représente le plus de jours utilisés par les femmes ainsi que des congés pour garde d'enfant. Les hommes consomment des congés pour projet pédagogique et des congés pour Recherches et Conversion Thématique (CRCT).

Nombre de journées d'absence hors raison de santé	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>BIATSS</b>	<b>626</b>	<b>0</b>	<b>626</b>	<b>518</b>	<b>0</b>	<b>518</b>
Autorisation d'absence garde d'enfant malade			0	68		68
Congé de formation professionnelle	62		62			0
Congé de paternité			0			0
Congé maternité	564		564	450		450
Congé pour naissance, adoption d'un enfant			0			0
<b>Enseignants</b>	<b>1598</b>	<b>547</b>	<b>2 145</b>	<b>1315</b>	<b>729</b>	<b>2 044</b>
Congé de paternité			0			0
Congé de présence parentale	67		67	6		6
Congé maternité	987		987	763		763
Congé pour projet pédagogique		366	366		366	366
CRCT au titre de l'établissement	544	181	725	546	363	909
<b>Total général</b>	<b>2 224</b>	<b>547</b>	<b>2 771</b>	<b>1833</b>	<b>729</b>	<b>2 562</b>

### Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année hors raison de santé

68 agents ont été absents hors raison de santé, 65 femmes et 3 hommes.

Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année hors raison de santé	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>BIATSS</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>58</b>
Autorisation d'absence garde d'enfant malade			0	54		54
Congé de formation professionnelle	1		1			0
Congé de paternité			0			0
Congé maternité	5		5	4		4
Congé pour naissance, adoption d'un enfant			0			0
<b>Enseignants</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>10</b>
Congé de paternité			0			0
Congé de présence parentale	1		1	1		1
Congé maternité	7		7	3		3
Congé pour projet pédagogique		1	1		1	1
CRCT au titre de l'établissement	4	1	5	3	2	5
<b>Total général</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>65</b>	<b>3</b>	<b>68</b>

## 7.6 Les Jours de carence

En 2024, 183 agents ont fait l'objet d'une retenue au titre du jour de carence, 275 jours ont été déduits pour un total brut des sommes retenues de 25 032€

Jours de carence	2024
Nombre d'agent ayant une retenue pour jour de carence	183
Nombre total de jours de carence pour raison de santé	275
Total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence	25 032 €

## 7.7 Les congés spécifiques (7 jours)

3 017 jours de congés spécifiques ont été utilisés.

Nombre de jours de congés spécifiques (7 jours)	2024		
	Femme	Homme	Total
BIATSS	2 037	980	3 017

## 7.8 Le télétravail

146 agents exercent occasionnellement leur fonction en télétravail, principalement des femmes.

Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail ponctuel	2024		
	Femme	Homme	Total
BIATSS	119	27	146

## 7.9 Les heures supplémentaires (récupération)

113 agents ont récupéré 2 541 heures supplémentaires.

Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires (récupération)	2024		
	Femme	Homme	Total
BIATSS	71	42	113

Nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de l'année (récupération)	2024		
	Femme	Homme	Total
BIATSS	1 400	1 141	2 541

# Rapport Social Unique 2025

## Chapitre 8 : L'ACTION SOCIALE ET CULTURELLE

L'action sociale collective ou individuelle vise à améliorer les conditions de vie des personnels et de leur famille dans les domaines de l'enfance et des loisirs, de la famille, de l'installation, du handicap et de la maladie, ainsi qu'à faire face à des situations difficiles.

Depuis plusieurs années, certaines prestations sociales sont versées par l'Université des Antilles sous certaines conditions.

### 8.1 Evènements

Des évènements conviviaux sont organisés pour l'ensemble du personnel.

Evènements	2023		2024	
	Montant exécuté	Nombre d'agent bénéficiaire	Montant exécuté	Nombre d'agent bénéficiaire
Galettes des rois	12 000 €	800	12 500 €	850
Arbre de Noel	9 000 €	300	11 000 €	400

### 8.2 Les bons cadeaux

La remise de bons cadeaux s'effectue en fin d'année à tous les personnels ainsi qu'à leurs enfants de 0 à 13 ans. La valeur de ces bons d'achat est de 50 €.

Les bons cadeaux	2023	2024
Nombre de bons cadeaux distribués	1300	1260
Montant total ( inclus réduction coût d'achat unitaire du bon )	63 700 €	61 740 €

## **8.3 Aide aux transports et restauration**

Les personnels de l'Université des Antilles peuvent bénéficier d'une prise en charge partielle du titre d'abonnement de transport (KARULIS, Mozaik, TCSP...) pour leurs déplacements effectués entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail voire l'aéroport.

Aide aux transports et restauration	2023	2024
Restauration du personnels (CROUS)	2 533 €	6 576 €

## **8.4 Comité d'action sociale**

Un comité d'action sociale a été mis en place en 2019 (CA du 25 mai 2019). Il se compose de 7 membres.

Comité d'action sociale	2023	2024
Nombre de bénéficiaires du Comité d'action sociale	0	2
Genre		F
Montant versé	0 €	3 000 €

## **8.5 Protection sociale complémentaire**

308 agents ont été bénéficiaires de la protection sociale, pour un montant total versé de 57 219€.

Protection sociale complémentaire	2024
Nombre d'agent bénéficiaire	308
Montant exécuté	57 219 €

# Rapport Social Unique 2025

## Chapitre 9 : LE DIALOGUE SOCIAL

### 9.1 Organismes consultatifs

22 instances en formation plénière ont été organisées en 2024 avec 112 représentants du personnel.

Instances en formation plénière	Nombre d'instance
CA	7
CAC	6
CSA	5
CSA Formation spécialisée	4
<b>TOTAUX</b>	<b>22</b>

Nombre de représentants du personnel par type d'instance	Fonction ( titulaires ou suppléants)	Femme	homme	total
CA	Titulaires	13	17	30
CAC	Titulaires	25	37	62
CSA	Titulaires	6	4	10
CSA Formation spécialisée	Titulaires	6	4	10
<b>TOTAUX</b>		<b>50</b>	<b>62</b>	<b>112</b>

### 9.2 Grève

Aucune journée pour fait de grève retenue en 2024.

Nombre de jours non travaillés pour fait de grève	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Nombre de gréviste	11	8	19	0	0	0
Nombre de journées retenues	13	12	25	0	0	0

# Rapport Social Unique 2025

## Chapitre 10 : LA DISCIPLINE

### 10.1 Les sanctions

En 2024, aucune sanction prononcée tout comme en 2023.

Nombre de sanctions pronocées	2023			2024		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Blame						
Avertissement						
Exclusion temporaire						
Radiation						
Mise à la retraite d'office						
Révocation						
Rétrogradation						
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# Rapport Social Unique 2025

## Chapitre 11 : DÉFINITIONS ET SIGLES

### 11.1 Définitions et sigles

#### ACCIDENT DE SERVICE

Il s'applique aux fonctionnaires ayant déclaré auprès de l'établissement un accident survenu soit pendant les obligations de service, soit pendant le trajet entre le domicile et le lieu de travail. Il peut donner lieu à des congés, suivis le cas échéant d'une période de temps partiel thérapeutique qui est une modalité de service, ainsi qu'à une allocation d'invalidité (Allocation Temporaire Invalidité) et/ou une incapacité temporaire d'invalidité.

#### ACCIDENT DE TRAVAIL

Il s'applique aux non titulaires ayant déclaré, auprès de l'établissement et de la sécurité sociale dans un délai de 48h, un accident survenu soit pendant les obligations de service, soit pendant le trajet entre le domicile et le lieu de travail. Il peut donner lieu à des congés.

#### AGENT

Les emplois dont dispose l'université permettent de recruter et de rémunérer des agents.

On distingue parmi ceux-ci :

- Les fonctionnaires, BIATSS et enseignants, répartis dans différents corps.
- Les agents non-titulaires BIATSS et enseignants.

#### ATER (ATTACHÉ TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE)

Être ATER permet de préparer une thèse ou de se présenter aux concours de recrutement de l'enseignement supérieur tout en enseignant, en qualité d'agent contractuel. Un enseignement de 128 heures de cours ou de 192 heures de travaux dirigés ou de 288 heures de travaux pratiques par an doivent être assurés. Il est possible d'exercer ses fonctions à temps partiel. Cependant, le service d'enseignement ne peut être inférieur à 64 heures de cours, 96 heures de travaux dirigés ou 144 heures de travaux pratiques par an. Dans tous les cas l'ATER participe aux diverses obligations qu'implique son activité d'enseignement : encadrement des étudiants, contrôle des connaissances et examens.

#### AVANCEMENT

Progression dans la carrière. L'avancement des fonctionnaires comprend l'avancement d'échelon, l'avancement de grade et l'avancement de corps. L'avancement de grade a lieu, par voie d'inscription au tableau annuel d'avancement, établi le plus souvent, notamment pour les personnels BIATSS, après avis de la Commission Administrative Paritaire

## **BIATSS**

Bibliothécaires, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, personnels Sociaux et de Santé

## **CATEGORIE**

Tous les agents de l'Etat et les emplois publics sont classés en trois catégories hiérarchiques, désignées par les lettres A, B, C :

- A : Les enseignants, les BIATSS qui exercent des fonctions d'étude, d'encadrement, de conception et de direction. Le recrutement de ces personnels se fait au niveau licence (sauf exception : assistant d'ingénieur).
- B : Les BIATSS qui exercent des fonctions d'application et de mise en œuvre des procédures, le recrutement se fait au niveau Baccalauréat.
- C : Les BIATSS qui exercent des fonctions d'exécution nécessitant pour certains métiers, des qualifications professionnelles spécialisées de type BEP/CAP, le recrutement peut se faire sans diplôme.

## **CDD**

Contrat Durée Déterminée

## **CDI**

Contrat Durée Indéterminée

## **CONTRACTUEL**

En France, un agent contractuel de la fonction publique est un agent non fonctionnaire de l'administration, dont la situation est régie par un contrat qui détermine ses droits et obligations. Il convient de distinguer les contractuels de droits publics, qui seront classés selon leur niveau de responsabilité par référence aux catégories A, B ou C, des contractuels relevant du droit privé qui, eux, sont recrutés sous contrats aidés.

## **CONCOURS**

Mode de recrutement de droit commun des fonctionnaires, consistant à opérer, sur le seul critère des capacités individuelles, une sélection entre les candidats à des postes dont le nombre est limité. Il est soumis au principe de l'égale admissibilité aux emplois publics. Il existe des concours externes, des concours internes, des 3ème concours et des concours réservés.

## **CONGÉ DE GRAVE MALADIE**

L'agent non titulaire a droit à un congé de grave maladie quand il se trouve dans la situation suivante : il est constaté que sa maladie le met dans l'impossibilité d'exercer son activité, elle nécessite un traitement et des soins prolongés et elle présente un caractère invalidant et de gravité confirmée. Pour obtenir un congé de grave maladie, l'agent non titulaire doit justifier d'au moins 3 ans de services publics continus. La durée totale du congé de grave maladie est fixée à 3 ans maximum. Il est accordé ou renouvelé par période de 3 à 6 mois.

## **CONGÉ DE LONGUE DUREE**

Le fonctionnaire (stagiaire ou titulaire) peut être placé en Congé de Longue Durée (CLD), après avis du comité médical, lorsqu'il est atteint de certaines pathologies : tuberculose, maladie mentale, affection cancéreuse, poliomyélite ou déficit immunitaire grave et acquis. Le bénéfice du CLD est ouvert à l'issue de la période rémunérée à plein traitement d'un congé de longue maladie (CLM) : cette période (d'un an) est alors considérée comme une période de CLD et s'impute sur la durée de ce congé.

## **CONGÉ DE LONGUE MALADIE**

Le fonctionnaire (stagiaire ou titulaire) peut être placé en Congé de Longue Maladie (CLM), après avis du comité médical, lorsque la maladie le met dans l'impossibilité d'exercer ses fonctions, rend nécessaire un traitement et des soins prolongés et présente un caractère invalidant et de gravité confirmée. Une liste indicative des affections susceptibles d'ouvrir droit au CLM est fixée par arrêté ministériel. Toutefois, cette liste n'est pas limitative et un CLM peut être accordé pour d'autres affections après avis du comité médical. Le CLM est accordé ou renouvelé par périodes de 3 à 6 mois. Sa durée est fixée sur proposition du comité médical.

## **CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE (FONCTIONNAIRE)**

En cas de maladie attestée par un certificat médical, le fonctionnaire (stagiaire ou titulaire) a droit à des congés de maladie dits Congés de Maladie Ordinaire (CMO), que la maladie soit d'origine professionnelle ou non professionnelle. La durée maximale des congés de maladie ordinaire est fixée à 1 an, pendant une période de 12 mois consécutive. Un avis d'arrêt de travail établi par un médecin, un chirurgien-dentiste ou une sage-femme doit être transmis dans les 48 heures.

## **CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE (CONTRACTUEL)**

En cas de maladie attestée par un arrêt de travail établi par un médecin, l'agent non titulaire a droit à des congés de maladie que la maladie soit d'origine professionnelle ou non professionnelle. Pour obtenir un congé de maladie ou son renouvellement, l'agent doit adresser dans les 2 jours suivant la date d'interruption de travail les volets n° 1 et 2 de son avis d'arrêt de travail à sa caisse primaire d'assurance maladie (CPAM), le volet n° 3 à son administration. L'agent non titulaire dépend du régime général de la Sécurité sociale et perçoit à ce titre, en cas d'arrêt de travail, des indemnités journalières (IJ) de l'assurance maladie.

## **CONGÉ PARENTAL**

Position du fonctionnaire qui est placé hors de son administration d'origine pour éléver son enfant. La durée est de trois ans maximum : il prend fin, au plus tard, au 3e anniversaire de l'enfant. L'intéressé(e) cesse de bénéficier de ses droits à rémunération mais conserve ses droits à l'avancement d'échelon réduits de moitié. Pour les agents non titulaires, cette appellation correspond effectivement à un congé.

## **CONGÉ POUR RECHERCHE OU CONVERSION THÉMATIQUE (CRCT)**

Période sabbatique de 6 mois ou 1 an, accordée sur leur demande aux enseignants-chercheurs. Le bénéficiaire d'un CRCT est déchargé de son enseignement. Il continue à percevoir son salaire.

## **CORPS**

Ensemble groupant les fonctionnaires soumis au même statut et ayant vocation aux mêmes grades. Suivant le niveau de recrutement, les corps sont classés en catégories A, B et C.

## **CRCT**

Congés pour Recherches et Conversion Thématique. Les CRCT sont accordés pour une durée de six ou douze mois par période de six ans passés en position d'activité ou de détachement. Toutefois, les enseignants-chercheurs nommés depuis au moins trois ans peuvent bénéficier d'un premier congé de cette nature. Sont examinées en priorité les demandes des enseignants-chercheurs qui ont effectué pendant au moins 4 ans des tâches d'intérêt général, qui ont conçu ou développé des enseignements nouveaux ou des pratiques pédagogiques innovantes.

## **DETACHEMENT**

Le détachement est la situation du fonctionnaire qui se trouve placé dans un corps ou cadre d'emplois différent de son corps ou cadre d'emplois d'origine. Le fonctionnaire exerce ses fonctions et est rémunéré selon les règles applicables dans son corps ou cadre d'emplois d'accueil. Le détachement intervient à la demande du fonctionnaire, généralement dans le cadre d'une mobilité, ou à l'initiative de l'administration.

## **DISPONIBILITE**

La disponibilité est la situation du fonctionnaire qui cesse d'exercer son activité professionnelle pendant une certaine période. Il est placé temporairement hors de son administration d'origine et cesse de bénéficier de sa rémunération et de ses droits à l'avancement et à la retraite. La mise en disponibilité peut intervenir à la demande du fonctionnaire ou à l'initiative de l'administration.

## **EMPLOI**

L'emploi est un support ouvert au budget de l'Etat et délégué à l'établissement permettant la rémunération d'un agent fonctionnaire ou non titulaire. Chaque emploi relève d'un corps, d'un grade d'appartenance de la catégorie de la fonction publique (A-B-C).

## **ETP et ETPT**

L'Équivalent Temps Plein (ETP)

Le décompte en ETP prend en compte la quotité de travail mais pas la durée d'activité dans l'année. Il donne les effectifs présents à une date donnée, corrigés de la quotité de travail.

ETP = Effectif physique x quotité de temps de travail

L'Équivalent Temps Plein Travaillé (ETPT)

L'ETPT est l'unité de décompte dans laquelle sont exprimés à la fois les plafonds d'emplois et les consommations de ces plafonds.

Ce décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année.

ETPT = Effectif physique x quotité de travail x période d'activité dans l'année.

### **FONCTIONNAIRE :**

Ensemble du personnel de l'administration. Mais au sens strict, les fonctionnaires n'en représentent qu'une partie, l'administration employant des agents publics titulaires (fonctionnaires et autres catégories) et des agents non titulaires (auxiliaires, agents contractuels, vacataires).

### **GRADE**

Le grade est une subdivision du corps. La hiérarchie des grades au sein des corps est fixée par les statuts. A ces grades sont attribués différents échelons qui varient selon l'ancienneté et qui déterminent la rémunération brute du personnel.

### **HEURES DE COURS COMPLEMENTAIRES (HC)**

Heures nécessaires à la couverture de l'intégralité de la charge d'enseignement découlant des formations dispensées au-delà des heures d'enseignement dues statutairement par les enseignants en poste dans un établissement. Elles peuvent être confiées à des enseignants en poste ou à des intervenants extérieurs (vacataires).

### **INDICE BRUT**

Indice unique correspondant à un corps-grade-échelon-chevron donné à une date donnée.

### **INM**

Correspond A un indice brut correspond à une date donnée, un et un seul indice nouveau majoré qui, multiplié par la valeur du point d'indice, fournit le montant de la rémunération de l'agent.

### **LECTEUR DE LANGUE ETRANGERE**

Enseignant non titulaire en général étranger devant postuler au titre de leur langue maternelle (diplôme minimum requis : maîtrise ou diplôme étranger reconnu équivalent). Le contrat est de 1 an renouvelable pour les candidats à titre personnel, de 1 à 3 ans (renouvelable pour une durée équivalente) si le candidat est proposé dans le cadre d'un accord bilatéral d'échange établi sur une base de reciprocité. Leur obligation de service est de 250 HETD à 300 HETD.

### **LISTE D'APTITUDE**

---

Liste des agents proposés pour un passage à un corps supérieur par leur établissement et retenus par l'autorité compétente après consultation de l'instance.

### **MASSE SALARIALE**

La masse salariale est le volume de crédits nécessaires au paiement des personnels. Elle comprend les rémunérations, les indemnités et primes diverses ainsi que les charges sociales, impôts et taxes dus par l'employeur au titre de son personnel.

### **MUTATION/MOBILITE INTERNE**

Changement d'établissement d'affectation

### **POSITION**

Un fonctionnaire est obligatoirement placé à un instant donné dans une et une seule des six positions définies par le statut de la fonction publique : activité, disponibilité, détachement, service national, congé parental et hors cadre.

### **PROMOTION**

Progression dans la carrière, à l'ancienneté (échelon et chevron), au choix (grade et corps), par examen professionnel, ou par concours. On parle, le plus souvent, d'avancement de grade et de promotion de corps.

### **RCE**

Responsabilités et compétences élargies en référence à la loi n° 2007-1199 du 10 août 2007 relative aux libertés et responsabilités des universités.

### **TABLEAU D'AVANCEMENT**

Liste des agents proposés à un grade supérieur et retenus par l'autorité compétente après consultation de l'instance.

### **TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE**

Le temps partiel thérapeutique est attribué après 6 mois consécutifs de congés de maladie ordinaires pour la même affection, après un congé longue maladie, après un congé longue durée ou après un congé pour accident de service ou maladie professionnelle.

Il est attribué, après avis du comité médical compétent, pour une période de trois mois, renouvelable dans la limite d'un an.

Les quotités sont celles du temps partiel (50%, 60%, 70%, 80%, 90%). Les fonctionnaires perçoivent alors l'intégralité de leur traitement précédent. Par contre, les primes sont calculées au prorata de la quotité accordée.

---

**Rédaction**

Direction des Ressources Humaines

Mai 2025